



---

## Sintesi Rapporto sulla sostenibilità 2023

---



# Dichiarazione del CEO

Pur in un contesto economico complesso per il settore mondiale delle soluzioni di protezione, le tenaci risorse umane di Ansell hanno realizzato grandi progressi rispetto ai nostri ambiziosi obiettivi di sostenibilità a lungo termine. Il nostro **Rapporto sulla sostenibilità 2023** approfondisce i risultati ottenuti nel 2023 e illustra i piani per il 2024 e oltre. Entriamo nel nostro 130° anno di attività e vogliamo indirizzare la nostra organizzazione verso un nuovo percorso di crescita che ci permetterà di avere successo in un mondo post pandemia, nel quale riteniamo che sicurezza e sostenibilità siano importanti come il successo economico. Negli anni, la sostenibilità è diventata un elemento distintivo sempre più importante per Ansell, e fondamentale per la nostra ambizione strategica di assicurare al mondo un futuro più sicuro.

Il nostro fondamentale impegno nei confronti di clienti, dipendenti e azionisti significa che possono fidarsi del marchio Ansell e di tutto ciò che rappresenta.

Nell'anno fiscale 23 abbiamo realizzato nuovi "primati" per essere all'avanguardia. Quest'anno condividiamo, per la prima volta, il nostro Piano d'azione Ansell 2040 per la sostenibilità, seguito da un rapporto di 15 punti che illustra gli indicatori chiave di prestazione rispetto ai nostri obiettivi per le Persone e il Pianeta. Un altro doppio traguardo raggiunto quest'anno è, da una parte, la pubblicazione della dichiarazione contro la schiavitù moderna, rinominata "Rapporto sui diritti del lavoro" e, dall'altra, i progressi realizzati per garantire luoghi di lavoro sicuri e dignitosi.

Sono orgoglioso di includere nel nostro rapporto vari riconoscimenti da parte di terzi relativi al nostro programma di sostenibilità, tra cui la medaglia d'argento EcoVadis 2023, che colloca Ansell nel 3% di testa delle società del nostro settore\*, e la valutazione Morningstar Sustainalytics, che ha classificato Ansell come azienda ESG di alto valore nel 2023, al 6° percentile del nostro settore (prodotti per la sanità).

Estendo la mia gratitudine e il mio apprezzamento ai nostri stimati clienti e partner, che condividono l'impegno e i valori della nostra azienda e integrano la sostenibilità nelle nostre pratiche aziendali, nonché ai motivatissimi dipendenti di Ansell che hanno fatto propria la nostra missione. Il nostro **Rapporto sulla sostenibilità 2023** dimostra che Ansell sta mantenendo le promesse: garantire luoghi di lavoro dignitosi, sicuri, rispettosi e inclusivi per tutti i lavoratori lungo la catena di valore; ridurre il nostro impatto ambientale; produrre soluzioni innovative, in grado di portare il mondo verso un futuro più sicuro.



**Neil Salmon**

Managing Director and Chief Executive Officer

Dietro Neil, l'impianto a osmosi inversa, installato nel nostro stabilimento in Thailandia.

Negli anni, la sostenibilità è diventata un elemento distintivo sempre più importante per Ansell, fondamentale per la nostra ambizione strategica di assicurare al mondo un futuro più sicuro.

**Neil Salmon**  
Managing Director and Chief Executive Officer

Riconosciuta da Morningstar Sustainalytics, come  
**AZIENDA ESG FRA LE PRIME CLASSIFICATE NEL 2023, al 6° percentile del nostro settore (prodotti per la sanità)**



**Insignita della medaglia d'argento EcoVadis 2023**  
Classificata nel 3% di testa del nostro settore\*, con un miglioramento dal 6% del 2022  
**Il 10% di testa delle aziende valutate da EcoVadis**



\* EcoVadis ha classificato Ansell nel settore "altre produzioni n.e.c. (non classificate altrove)

## Reporting Suite

La reporting suite Ansell completa è disponibile sul nostro sito Internet e include:

- **Rapporto sulla Sostenibilità 2023**
- **Rapporto 2023 sui diritti del lavoro** (e Dichiarazione sulla schiavitù moderna)
- **Rapporto annuale 2023**



# A proposito di Ansell

Ansell è un'azienda globale, che impiega più di 14.000 persone in oltre 55 paesi. Ansell Limited ha sede legale in Australia, a Melbourne, ed è quotata all'Australian Securities Exchange (ASX: ANN).

Ansell aderisce allo **United Nations Global Compact** come azienda che opera a fianco dei governi e della società civile per conseguire gli Obiettivi di sviluppo sostenibile (OSS) delle Nazioni Unite.

Ansell ha quattro sedi societarie: Melbourne, Australia; Bruxelles, Belgio; New Jersey, Stati Uniti; Cyberjaya, Malesia. Gestiamo 15 impianti di produzione. I più grandi si trovano in Malesia, Sri Lanka e Thailandia. I più piccoli in Brasile, Cina, Lituania, Portogallo e Vietnam.

Il 1° marzo 2023, abbiamo annunciato l'acquisizione definitiva del restante 50% delle quote azionarie di Careplus (M) Sdn Bhd, ora nota come Ansell Seremban Sdn Bhd. L'acquisizione comporta il possesso del 100% delle quote azionarie e il totale controllo aziendale da parte di Ansell.<sup>1</sup>

## Legenda

- Presenza Ansell
-  Stabilimenti di produzione
-  Sedi societarie



## Healthcare Global Business Unit (HGBU - Business Unit globali del settore sanitario)

Il dipartimento Healthcare GBU (HGBU) produce e commercializza soluzioni innovative per vari clienti: ospedali, centri chirurgici, studi odontoiatrici, cliniche veterinarie, personale di primo intervento, linee di produzione industriale, officine di riparazione auto, impianti chimici, laboratori, società farmaceutiche e operanti nelle scienze della vita.

La gamma di prodotti include guanti chirurgici, monouso e da esplorazione<sup>2</sup>, prodotti di consumo, indumenti e guanti per camera bianca e sterili.



## Industrial Global Business Unit (IGBU Business Unit globale del settore industriale)

La GBU Industrial (IGBU) produce e commercializza soluzioni dalle grandi prestazioni di protezione chimica della mano, per una gamma completa di applicazioni industriali.

Ansell protegge i lavoratori dei settori automobilistico, chimico, metallurgico, dei macchinari e delle attrezzature, alimentare, edile, minerario, del petrolio e del gas, dei servizi di pubblica utilità, logistica e personale di primo intervento.

MICROFLEX® TouchNTuff® MICRO-TOUCH® SANDEL® GAMMEX®

ENCORE® MEDI-GRIP® BioClean® Primus®

HyFlex® AlphaTec® ACTIVAARMR®



EDGE® inteliforz

1. I dati non finanziari riguardanti Ansell Seremban non rientrano nel rapporto 2023 in quanto l'acquisizione è avvenuta nel corso dell'anno (salvo diversa indicazione).

2. Include i guanti monouso utilizzati dai lavoratori dei settori di produzione industriale, riparazione auto, chimica, trasformazione alimentare e altri.

# Piano d'azione Ansell 2040 per la sostenibilità

Quest'anno annunciamo con orgoglio il Piano d'azione 2040 per la sostenibilità: **Pensare prima alle persone e al pianeta.**

Il Piano d'azione 2040 porta le ambizioni e gli obiettivi nuovi ed esistenti riguardanti persone e pianeta per luoghi di lavoro sicuri, rispettosi e inclusivi per un pianeta più sano in un futuro a zero emissioni di carbonio. I progressi rispetto a questi obiettivi sono illustrati in questa Sintesi, con i dati completi inseriti nel nostro [Rapporto 2023 sulla sostenibilità](#).

## Persone

Nel settore siamo azienda leader riconosciuta, che assicura luoghi di lavoro sicuri, rispettosi e inclusivi.



### LUOGHI DI LAVORO SICURI E RISPETTOSI

**Sicurezza, Inclusività, diritti del lavoro e impegno nella comunità**

- **Riduzione del 10%** dell'indice di frequenza totale degli infortuni registrabili (TRIFR) e dell'indice di frequenza totale degli infortuni con assenza dal lavoro (LTIFR)
- Ogni dipendente dà almeno un'idea di miglioramento per ridurre i "mancati incidenti", le condizioni di insicurezza e gli atti non sicuri
- **Promuovere un luogo di lavoro diversificato e inclusivo:** almeno **il 40% di rappresentanza femminile** a tutti i livelli
- Progresso, anno dopo anno, per realizzare la settimana lavorativa di **60 ore in tutti gli impianti Ansell<sup>1</sup>**
- **Il 100% dei fornitori diretti** soddisfa gli standard Ansell in materia di diritti del lavoro, salute e sicurezza e garantisce condizioni dignitose ai propri dipendenti<sup>3</sup>



### SOSTENIAMO LE COMUNITÀ

- Rispondere alle esigenze delle comunità con **donazioni finanziarie e di prodotti, soccorsi in caso di calamità e volontariato del personale**

## Pianeta

Esploriamo nuove soluzioni che riducono l'impatto ambientale delle nostre attività e sostengono la salute del nostro pianeta.



### FUTURO A ZERO EMISSIONI DI CARBONIO

**Zero netto delle emissioni nelle nostre attività<sup>2</sup>**

- **Indipendenza dai combustibili fossili:** 100% di elettricità da risorse rinnovabili
- **Efficienza di processo:** Tutti gli impianti di produzione dotati di sistemi certificati di gestione dell'energia (ISO50001)
- **Partenariati della catena di valore e sostegno alle politiche pubbliche** a favore del clima e della transizione a un futuro a zero emissioni di carbonio.
- **Zero rifiuti in discarica dagli** impianti di produzione
- **Innovazione di processi e materiali/Ciclo di vita del prodotto:** Utilizzare meno materiali di origine fossile, e più materiali riciclati e a base biologica
  - **L'80% dei nostri nuovi prodotti** è progettato con un impatto ambientale ridotto
- **Obiettivo imballaggi:** Il 100% del materiale di imballaggio è **riciclabile, riutilizzabile o compostabile**



### CONSERVIAMO LE RISORSE NATURALI

- Riduzione **dei prelievi idrici** del 35%
- **Gestione ambientale responsabile migliorata** per ridurre l'impoverimento delle risorse naturali e le relative conseguenze

## Prodotto

Creiamo prodotti per un mondo più sicuro e protetto meglio



Ansell Earth



1. Definizione ILO60. ILO/OIL: Organizzazione Internazionale del Lavoro.  
2. Fornitori pertinenti, sulla base del Quadro Ansell di gestione dei fornitori (SMF).  
3. Meno del 10% di utilizzo delle compensazioni.

# Persone – Le nostre attività

Per sviluppare prodotti per un mondo più sicuro e protetto meglio, dobbiamo essere, nel settore, un'azienda leader riconosciuta, in termini di luoghi di lavoro sicuri, rispettosi e inclusivi.

## Obiettivi

### 10%

di riduzione entro il 2030 dell'indice di frequenza totale degli infortuni registrabili (TRIFR)

## Ogni dipendente

dà almeno un'idea di miglioramento per ridurre i "mancati incidenti", le condizioni di insicurezza e gli atti non sicuri

Almeno

### 40% di rappresentanza femminile

a tutti i livelli entro il 2030

Progresso, anno dopo anno, per realizzare

### La settimana lavorativa da 60 ore

in tutti gli impianti Ansell<sup>1</sup>

## Progressi e punti salienti

**14%** di aumento degli infortuni con assenza dal lavoro (0,059)

**43%** di riduzione degli infortuni con cure mediche (0,092)

**Tasso del 90%** di impegno nel rispettare la sicurezza

**39,4%** a livello dirigenziale fino a Vicedirettore

**31,4%** da Direttore a Vicepresidente

**28,6%** nella direzione esecutiva

**44%** nei Consigli di amministrazione

**8 impianti su 14** applicano l'orario lavorativo massimo settimanale di 60 ore

## Programmi chiave

### Prestazioni in materia di sicurezza

- Negli ultimi tre anni, **abbiamo migliorato il nostro approccio proattivo alla sicurezza, e gli incidenti totali sono diminuiti.**
- Tuttavia, l'aumento degli LTI (infortuni con assenza dal lavoro) mostra, quest'anno, che dobbiamo mirare il nostro approccio alla sicurezza nel periodo 2024-2026 per costruire una resilienza che permetta di gestire gli incidenti in modo sicuro, in linea con le **Human and Organisational Performance**.

### Luoghi di lavoro rispettosi

- Accrescendo le nostre ambizioni, quest'anno abbiamo assunto l'impegno di **realizzare la settimana lavorativa di 60 ore per i dipendenti della produzione, comprendente il normale orario e gli straordinari**, ispirati dagli standard OIL in materia di lavoro e riposo settimanale, e dalla Ethical Trade Initiative (ETI - Iniziativa sul commercio etico), nel suo articolo 6 del Codice base. Quest'anno, ad aprile, un impianto in Malesia ha realizzato, la settimana lavorativa di 60 ore. Nel 2024 i due impianti dello Sri Lanka applicheranno nuove turnazioni di lavoro, e relativi controlli, per attuare la settimana lavorativa di 60 ore.
- Sviluppando l'approccio in materia di diritti sul lavoro, abbiamo **rafforzato il nostro programma di monitoraggio, includendo verifiche a sorpresa, sulla base degli indicatori SMETA e FLI (Indicatori sul lavoro forzato)**. Quest'anno abbiamo realizzato dieci verifiche SMETA (cinque a sorpresa) e quattro controlli FLI nelle nostre sedi.

1. Definizione ILO60. ILO/OIL: Organizzazione Internazionale del Lavoro.

# Persone - La nostra catena di fornitura e la Comunità

Per sviluppare prodotti per un mondo più sicuro e protetto meglio, dobbiamo essere, nel settore, un'azienda leader riconosciuta, in termini di luoghi di lavoro sicuri, rispettosi e inclusivi.

## Obiettivi

### Il 100%

dei fornitori diretti soddisferà entro il 2027 gli standard Ansell in materia di diritti del lavoro, salute e sicurezza e garantisce condizioni dignitose ai propri dipendenti<sup>1</sup>

### Rispondere alle esigenze delle comunità

con donazioni finanziarie e di prodotti, soccorsi in caso di calamità e volontariato del personale

## Progressi e punti salienti

Oltre l'**85%** dei fornitori di prodotti finiti (Fase 1) sono classificati "A" o "B" ora, e soddisfano gli standard Ansell in materia di diritti del lavoro, salute e sicurezza

## Programmi chiave

### Proteggere la catena di fornitura

- Il nostro **Quadro di gestione dei fornitori** si realizza in tre fasi. Nel corso dell'anno Ansell ha assegnato un indice di rischio a un sottogruppo di ogni fase SMF: Fase 1, fornitori di prodotti finiti e imballaggi da paesi ad alto rischio; Fase 2, fornitori di filati e lattice sintetico; e Fase 3, fornitori di prodotti finiti da paesi a basso rischio.
- Il primo **Vertice mondiale dei fornitori Ansell 2023** ha costituito un'importante piattaforma per comunicare i nostri requisiti per la catena di fornitura, **promuovendo il lavoro dignitoso e la transizione a un futuro a carbonio zero.**

### Sosteniamo le comunità

- **Programma per gli indigeni australiani:** Vendita di 232.826 paia di guanti con edizione speciale "imballaggio indigeno". Il 6% dei relativi profitti ha contribuito a finanziare un programma di sostegno alle comunità.
- **Soccorsi per la calamità naturale** in Turchia e **sostegno ai nostri dipendenti** in Sri Lanka.
- **Progetto Joy:** guanti prodotti dal 2016 per 35 lavoratori con mani diversamente conformate.



1. Fornitori pertinenti, sulla base del Quadro Ansell di gestione dei fornitori (SMF).

# Pianeta - Futuro a Zero emissioni di carbonio

Esploriamo nuove soluzioni che riducono l'impatto ambientale delle nostre attività e sostengono la salute del nostro pianeta.



1. Riduzione delle emissioni di gas serra (GHG) essenzialmente per i minori volumi di produzione durante l'anno.
2. I due nuovi impianti sono Ansell Seremban, Malesia, e Ansell Kovai, India.
3. Abbiamo riscontrato un aumento dei prelievi idrici rispetto all'anno precedente a seguito del minor numero di giorni di chiusura e relativo aumento dei giorni di produzione, nonché alcuni problemi tecnici in due dei nostri impianti. A parte i due impianti in questione, abbiamo rilevato una riduzione complessiva dei prelievi rispetto sia al 2021 che al 2022.
4. Criteri stabiliti dall'Indian Green Building Council nel 2001.
5. Il prodotto e il suo imballaggio raggiungono oltre il 90% di biodegradazione entro 180 giorni in impianti di compostaggio industriale e sono certificati compostabili da TUV Austria, in conformità alle norme EN 13432.

## Obiettivi

### Emissioni Zero netto

per le nostre attività entro il 2040

## Fortschritt und Meilensteine

**16%** di riduzione delle emissioni di GHG di Scope 1 e 2<sup>1</sup>

### Il 100%

di elettricità da fonti rinnovabili entro il 2040

**29%** di elettricità da fonti rinnovabili

### Sistemi certificati di gestione dell'energia

entro il 2028

ATL Sri Lanka è il primo impianto certificato ISO 50001

### Partenariati della catena di valore e sostegno alle politiche pubbliche

Adesione al Climate Group RE100 e EP100

### ZWL (Zero rifiuti in discarica)

per tutti gli impianti di produzione

Tutti gli impianti di produzione hanno raggiunto l'obiettivo Zero rifiuti in discarica (ZWL), tranne i due nuovi stabilimenti<sup>2</sup>

### 35%

di riduzione dei prelievi idrici entro il 2025

**3%** di aumento dei prelievi idrici<sup>3</sup>

### Ridurre l'impoverimento delle risorse naturali e le relative conseguenze

Impegno con IUCN per indagare gli impatti sulla biodiversità

### Minor utilizzo di materiali di origine fossile

e maggior utilizzo di materiali riciclati e a base biologica

Sono stati completati i progetti programmati per quest'anno, destinati a ridurre l'impatto ambientale di determinati prodotti

## Programmi chiave

### Energia ed emissioni

- Gli impianti in Malesia sono passati all'elettricità da fonti rinnovabili a seguito dell'accordo nell'ambito del programma "Malaysia Green Electricity".

**51%** di rinnovabili nel nostro mix energetico (energia termica ed elettrica)

**di elettricità da fonti rinnovabili**  
**Il 100%** in 3 impianti **Oltre il 90%** in 2 impianti

### Caratteristiche green del nostro nuovo impianto di Kovai

- Il nostro **nuovissimo impianto in Kovai, Tamil Nadu** (India) approvvigionerà il mercato mondiale in rapido sviluppo del settore chirurgico e delle scienze della vita.
- Progettato per soddisfare i requisiti di "livello platino" della certificazione indiana in materia di edilizia verde.<sup>4</sup>
- Una volta raggiunta la piena operatività, puntiamo a riciclare almeno il 90% dell'acqua utilizzata e a ridurre ulteriormente gli scarichi liquidi.
- L'impianto a energia solare installato produrrà oltre 1 milione di kWh di energia.

### Prodotti progettati pensando alla sostenibilità

- Abbiamo trasferito la produzione del nostro guanto **AlphaTec® 37-175**, su una nuova linea nuovissima e meno energivora, con conseguente riduzione di oltre **il 30% delle emissioni di gas serra (GHG) per paio**.
- **Risultati continui** su determinate linee di produzione di articoli per il settore sanitario. Per esempio:



**16%** di riduzione dell'energia elettrica usata in fase di produzione

**48%** in meno di acqua consumata, per linea

- Con **Recnorec**, azienda specializzata nel riciclaggio, abbiamo trasformato vari modelli di guanti protettivi Ansell in pallet e in contenitori per la raccolta del riciclaggio.

- **Il nostro primo guanto compostabile, MICROFLEX® 31-103**, può essere mischiato con i rifiuti alimentari del cliente e conferito in impianto di compostaggio industriale.



# Pianeta - Lancio di nuovi prodotti e imballaggi

Esploriamo nuove soluzioni che riducono l'impatto ambientale delle nostre attività e sostengono la salute del nostro pianeta.

## Obiettivi

Entro il 2026

# L'80%

dei nostri nuovi prodotti è progettato con un impatto ambientale ridotto

## Progressi e punti salienti

**Il 70%** dei nostri nuovi prodotti è progettato con un impatto ambientale ridotto

Obiettivo imballaggi:

# 100%

del materiale di imballaggio riciclabile, riutilizzabile o compostabile entro il 2026

Imballaggio industriale:  
**46%** in meno di carta utilizzata  
**35%** in meno di plastica utilizzata  
**Il 96%** dei materiali di imballaggio è realizzato con materiali riciclabili  
**Certificazione di riciclabilità di livello A-AAA** su Ansell SMART Pack™ per i guanti chirurgici<sup>1</sup>

## Programmi chiave

### Lanci di nuovi prodotti

- “Meno significa di Più: protezione nettamente maggiore, impatto ambientale nettamente minore”: una nuova generazione di prodotti Ansell, con prestazioni superiori a quelle della gamma esistente. I nostri focus: minor utilizzo di materiali, riduzione dell'impronta di carbonio e peso ridotto, ma con la stessa qualità o con prestazioni addirittura superiori. **AlphaTec® 58-201, HyFlex® 11-571 e ActivArm® R0011BUL**, sono i nuovi lanci di quest'anno.
- Lancio nel 2024 di nuovi prodotti monouso che incorporano materiali a base biologica.



### Ansell Earth – Sviluppare indicazioni comprovate di sostenibilità per i nostri prodotti

- **Ansell Earth** è un quadro costruito sui cinque pilastri del ciclo di vita del prodotto: materiali, produzione, imballaggio, utilizzo, fine vita.
- Per ogni pilastro, abbiamo stabilito varie categorie di indicazioni che mettono in evidenza le nostre pratiche sostenibili.
- Offrendo indicazioni di sostenibilità trasparenti e comprovate, diamo la



possibilità ai nostri clienti di selezionare DPI di alta qualità in linea con i loro valori ambientali.

### Le nuove strisce di carta colpiscono il mercato

- La nuova confezione è senza plastica, avendo eliminato sia l'inserito di carta a forma di U rivestito in plastica che il sacchetto di polietilene.<sup>2</sup>
- Abbiamo **ridotto di oltre il 70% i materiali e dell'82% le emissioni di gas serra** dall'imballaggio primario di 12 paia. Per ogni cartone da spedizione standard, i clienti **evitano di disperdere 0,817 kg di CO<sub>2</sub>**, grazie ai **240 g di plastica e carta eliminati**.



### Ansell SMART Pack™ fissa nuovi traguardi

- **Massimo livello di certificazione in materia di riciclabilità** da parte dell'Institut Cyclos-HTP (CHI), che conferma la classificazione A-AAA
- SMART Pack™ vince il premio **“Miglior prodotto/servizio 2022” nella Categoria Sostenibilità del World of Safety & Health Asia**.
- Oggi SMART Pack™ riduce del **21% la CO<sub>2</sub> dei materiali e del 51% il peso di carta, cartone e plastica, con il 70% e il 90% di materiali riciclati usati per produrre cartoni e dispenser**.



1. Da parte dell'Institut Cyclos-HTP (CHI), un'organizzazione riconosciuta a livello globale che valuta e certifica la riciclabilità di imballaggi e prodotti

2. Attualmente è stato implementato per il 38% degli articoli interni idonei della gamma meccanica di Ansell e sarà implementato per tutti i restanti modelli interni idonei e per la maggior parte degli articoli esterni del nostro portafoglio meccanico nell'anno fiscale 24.

# Ansell

[ansell.com](https://www.ansell.com)

Partecipa alla conversazione:

