



持続可能性に関する
報告書の概要
2023年



CEOの声明



背景はタイ工場に設置された当社の逆浸透施設がある。

年を追うごとに、持続可能性はアンセルにとってますます重要な差別化要因になってきており、世界をより安全な未来に導くための当社の戦略の中核となっています。

Neil Salmon
常務取締役兼最高経営責任者

世界的な防護具製造業界にとって挑戦的な事業年度において、当社の意欲的で長期的な持続可能性目標に向けて、アンセル従業員は粘り強く、著しく前進しました。当社の **2023 年度持続可能性に関する報告書** では、2023 年度の成果と2024 年度以降の計画について詳述しています。当社は130 周年を迎えるにあたり、パンデミック後の世界において成功するための準備として、組織の焦点を新しい成長へと向け、安全性と持続可能性を財務的成功と同様に重視していきます。年を追うごとに、持続可能性はアンセルにとってますます重要な差別化要素になってきており、世界をより安全な未来に導くための当社の戦略の中核となっています。

当社のお客様、従業員、株主の皆さんに対して根本的に取り組むことは、彼らにアンセルブランドを信頼してもらうこと、それがすべてです。

2023 年度では、その方向へ進むために新たな「初の事例」を達成しました。当社は、今年初めて、アンセル 2040 年度持続可能性アクションプランを公開します。このプランに続き、当社の人と地球のための目標に対する重要業績評価指標を列挙した 15 項目からなる追跡報告書が作成されます。今年度のもう 1 つのマイルストーンは、名称を「労働者の権利に関する報告書」に変更した現代奴隷法に係る声明と、安全かつ適正な労働を必ず提供するための重要な作業に対して私たちが果たした進展について同時に発表したことです。

Morningstar Sustainalytics
で、**2023 年度 ESG 業界における最高ランクの企業** 当社業界（ヘルスケア）において **6 パーセンタイル**



EcoVadis より「2023 年度銀賞」を受賞

当社業界の上位 3%*、2022 年度からの改善が上位 6% として評価
EcoVadisより上位 10% 企業として評価を受ける

* EcoVadis はアンセルを「他に分類されないその他の製造業」の企業に分類



私は当社の報告書に、当社の持続可能性プログラムに対する第三者機関による評価をいくつか追加できることを誇りに思っています。例えば、Ecovadis 2023 銀賞です。これはアンセルが私たちの業界で上位 3% に入っていることを示すものです*。また、Morningstar Sustainalytics は、2023 年度で最高ランクの ESG 企業としてアンセルを評価しました。当社は、この業界（ヘルスケア）で 6 パーセンタイルの位置にあります。

私は、ビジネス慣行に持続可能性を取り入れる当社の企業価値と取り組みを共有して下さる大切なお客様とパートナーの皆様、そしてこのミッションを自らのものとするアンセルの献身的な全従業員の皆さんに、深く感謝申し上げます。当社の **2023 年度持続可能性に関する報告書** では、アンセルが自社のバリューチェーン全体で、安全で、礼節を重んじるインクルーシブな職場全体で労働者にとって適正な労働を確保するという当社の約束を果たしていること、環境への影響が軽減されていること、そして世界をより安全な未来へ導く画期的な防護具を製造する会社であることを明らかにしています。

Neil Salmon

Neil Salmon
常務取締役兼最高経営責任者

報告書

アンセルのすべての報告書は、当社の **ウェブサイト** で閲覧可能です。これには以下の内容が含まれます：

- 2023 年度持続可能性に関する報告書
- 2023 年度労働者の権利に関する報告書（および現代奴隷制に関する声明）
- 2023 年度年次報告書



アンセルについて

アンセルは、55 ヶ国で 14,000 人以上を雇用しているグローバル企業です。アンセルは、オーストラリア、メルボルンを法的な本拠地として、オーストラリア証券取引所に上場している企業です (ASX: ANN)。

アンセルは、国連グローバルコンパクトに参加しており、国連の持続可能な開発目標 (UN SDGs) を達成するために政府および市民社会に沿って働くことで企業の役割をサポートしています。

アンセルには 4 つの本社機能拠点があります: メルボルン (オーストラリア) ブリュッセル (ベルギー) ニュージャージー (米国) サイバージャヤ (マレーシア) マレーシア、スリランカ、およびタイに 15 の大規模製造施設、ブラジル、中国、リトアニア、ポルトガル、ベトナムに小規模工場があります。2023 年 3 月 1 日、当社は Careplus (M) Sdn Bhd の残りの株式 50% の取得が完了したことを発表しました。この会社は現在 Ansell Seremban Sdn Bhd として知られています。この買収により、アンセルは全株式を所有し、経営を完全に把握することになりました。¹

凡例

- アンセルの活動地
- 🏭 製造施設
- 📍 本社



ヘルスケアグローバル事業部門

ヘルスケアグローバル事業部門 (HGBU) は、病院、外科、歯科、動物病院、救急救命、メーカー、自動車修理工場、化学工場、研究所、生命科学・製薬会社など幅広い顧客向けに革新的なソリューションを製造、販売しています。

製品群には、手術用手袋、単回使用および検査検診用手袋²、クリーンルーム用および滅菌手袋、衣料、および消耗品が含まれています。

インダストリアルグローバル事業部門

インダストリアルグローバル事業部門 (IGBU) は、幅広い工業用途向けに、高性能手袋および化学防護服を製造、販売しています。

アンセルは、自動車、化学工業、金属加工、機械設備、食品、建設、鉱業、石油・ガス、公共事業、物流および救命救急に携わる労働者を守っています。



MICROFLEX® TouchNTuff® MICROTOUCH® SANDEL® GAMMEX®

ENCORE® MEDI-GRIP® BioClean® Primus®

HyFlex® AlphaTec® ACTIVARMR® RINGERS GLOVES® EDGE® inteliforz®

1. Ansell Seremban に関する非財務データは、2023 年では買収が進行中であったため、当該会計年度では報告されていません。
2. また、製造業、自動車修理業、化学工業、食品加工業などの産業に携わる産業労働者が使用する単回使用の手袋が含まれています。

2040 年度持続可能性アクションプラン

今年、私たちは誇りをもって「2040 年度持続可能性アクションプラン：人と地球にやさしく」を発表します。

2040 年度アクションプランは、安全で礼節を重んじるインクルーシブな職場、そしてゼロカーボンの未来におけるより良い地球のために、人そして地球全体にとってこれまで通りの取り組みや、新しい目標を設定します。これらの目標に対する進捗状況は、今回のサマリーで大きく取り上げられており、**2023 年度持続可能性に関する報告書**の中で詳細に報告されています。

人

当社はこの業界で、安全で礼節を重んじたインクルーシブな職場のリーダーとして認識されています。



安全で礼節を重んじる職場

- **10% 削減**記録災害度数率 (TRIFR) および休業災害度数率 (LTIFR)
- 就業可能な従業員はそれぞれ、ニアミス、安全でない状況および安全でない行為などを軽減するための安全性向上策を少なくとも 1 つ提示する

- **多様性およびインクルーシブな職場を促進:** 全てのレベルで **40% 以上に女性**を起用
- 全てのアンセル工場で**週 60 時間就業の実践における毎年の進展**¹
- **直接取引のあるサプライヤーの 100% が**アンセルの労働、健康および安全基準を満たし、各社の従業員に適切な就労を保証している²



コミュニティへのサポート

- 金銭と製品の寄付、災害救援、および従業員のボランティア活動などで**コミュニティのニーズに対応**

地球

当社は、事業のあらゆる面で環境への影響を軽減し、より健康な地球をサポートする新たな対策を先駆けて開発しています。



ゼロカーボンの未来

- **当社の操業におけるネットゼロ・エミッション**³
- **化石燃料依存の軽減:** 100% 再生可能な電力
- **プロセスの効率化:** 全ての製造工場でエネルギー・マネジメントシステム (ISO50001) の認定を受ける

- **バリューチェーンパートナーシップと気候に関する政策提言**によるゼロカーボンの未来への移行を加速化
- ごみ廃棄場への廃棄物ゼロ **製造工場**
- **材料およびプロセスの革新 / 製品ライフサイクル:**
 - 化石燃料素材の使用量を減らし、リサイクルされたバイオベースの材料の使用量を増やす
 - **当社の新製品の 80%** は、環境への影響軽減を配慮して設計
- **包装におけるゴール:** 包装資材の 100% がリサイクル可能、再利用可能、あるいは堆肥化可能



自然資源の保護

- **取水量を 35% 削減**
- 自然資源の枯渇と影響を軽減するための**環境管理の改善**

製品

当社は、より安全でより保護された世界のために製品を製造しています。



1. ILO60 による定義 ILO は国際労働機関の略語。
 2. アンセルのサプライヤー管理フレームワーク (SMF) に基づく In-scope サプライヤー。
 3. オフセットの使用は 10% 未満です。

人 - 当社の運営

より安全で適切に保護された世界のための製品を作るため、当社はこの業界における安全で礼節を重んじたインクルーシブな職場の評価されたリーダーになる必要があります。

目標

10%

減 (2030 年までの記録災害度数率 TRIFR)

就業可能な従業員はそれぞれニアミス、安全でない状況および安全でない行為などを軽減するための安全性向上策を少なくとも 1 つ提示する

2030 年までにあらゆるレベルで

40% 以上に

女性を起用

{t1}すべてのアンセル工場における{t1}

週 60 時間労働の

実践を毎年進展させる¹

進展と重要な実績

14% 増 (休業災害度数率) (0.059)

43% 減 (医療災害率) (0.092)

90% (安全観察エンゲージメント率)

39.4% (管理職から取締役まで)

31.4% (重役から副社長)

28.6% (経営幹部社員)

44% (理事会)

14 工場のうち 8 工場が最大週 60 時間労働を順守し実践

主要プログラム

安全性に関する業績

- 過去 3 年間で、私たちは安全性に対する積極的アプローチを改善し、全体的な事故発生件数は減少しました。
- しかし、今年度の LTI の増加は、従業員および組織の業績と合わせて安全に事故に対応するための回復力 (レジリエンス) を培う上で、私たちが 2024 年度から 2026 年度における安全性に対するアプローチに集中する必要があることを示しています。

礼節を重んじる職場

- 私たちの大望を前進させ、今年度、私たちは労働時間と週休に関する ILO の基準と **Ethical Trade Initiative (ETI) Base Code Clause 6 に基づいて**、製造現場の従業員に関して、通常の労働時間と残業を含め週 60 時間労働を実施することを公約しました。今年、マレーシアの工場で 2023 年 4 月に週 60 時間労働を実施し、2024 年にはスリランカの 2 つの工場で週 60 時間労働を実践し監視するための新たなシフトスケジュールと管理体制を実施する予定です。
- 労働者の権利へのアプローチを確立するため、弊社は**監視プログラムを強化し、抜き打ちでの SMETA および強制労働指標 (FLI) 監査を追加しました**。私たちは今年、社内業務において SMETA 監査を 10 回 (このうち 5 回は抜き打ち)、FLI 監査を 4 回実行しました。

1. ILO60 による定義。ILO は国際労働機関の略語。

人々 - 当社のサプライチェーンとコミュニティ

より安全で適切に保護された世界のための製品を作るため、当社はこの業界における安全で礼節を重んじたインクルーシブな職場の評価されたリーダーになる必要があります。

目標

直接取引のあるサプライヤーの 100%

がアンセルの労働、健康および安全基準を満たし、2027 年までに各社の従業員に適切な就労を保障する¹

金銭と製品の寄付、災害救援、および従業員のボランティア活動などでコミュニティのニーズへの対応

進展と重要な実績

完成品サプライヤーの 85% 以上

(Wave 1) が現在 'A' または 'B' の評価を受けており、アンセルの労働、健康、および安全性基準に合格

主要プログラム

サプライチェーンの保護

- 当社のサプライヤー管理フレームワークは、3 つのウェーブで実行されます。今年度中、アンセルは Wave 1 の高リスク国の完成品および包装のサプライヤー、Wave 2 の合成ゴムおよび糸サプライヤー、および Wave 3 の低リスク国の完成品サプライヤーを含め、各 SMF ウェーブのサブセットにリスク評価を割り当てました。
- アンセルの初開催となった **2023 Global Supplier Summit (2023 年度グローバルサプライヤーサミット)** は適切な就労の推進とゼロカーボンの未来への移行における当社のサプライチェーンの要件を伝えるための重要なプラットフォームでした。

コミュニティへのサポート

- **オーストラリア原産品プログラム:** 特別バージョンの原産品製包装で提供した手袋 232,826 双を売り上げ、利益の 6% を地域への投資プログラムに寄付
- **トルコへの災害救助およびスリランカの当社従業員への支援**
- **プロジェクト・ジョイ:** 2016 年以降、手の形が異なる 35 名の従業員のための手袋を製造。

1. アンセルのサプライヤー管理フレームワーク (SMF) に基づく In-scope サプライヤー。

地球 - ゼロカーボンの未来

私たちは当社の事業のあらゆる面で環境への影響を軽減し、より健康な地球をサポートするあらたな対策を先駆けて開発しています。



1. 主に年間の生産量が低下したため GHG 排出量が減少しました。
2. 2 つの新工場は、Ansell Seremban (マレーシア) と Ansell Kovai (インド) です。
3. 当社は、工場閉鎖日数が減少した結果操業日数が増えたため、前年度と比較して取水量が増加したこと、そして当社施設のうち 2 か所で一部技術的な課題があることを確認しました。これら 2 つの施設を除き、2021 年度と 2022 年度の両年と比較して、取水量は全体的に減少しました。
4. 2001 年にインドのグリーン・ビルディング・カウンシルにより設立された基準。
5. この製品とその包装は産業用堆肥化施設内で 180 日以内に 90% 以上生分解し、TUV Austria により堆肥化可能製品として認定され、EN 13432 規格に準拠しています。

目標

実質ゼロ排出

当社の操業で 2040 年までに

100 %

再生可能電力を 2040 年までに

認定されたエネルギー管理システム

2028 年までに

バリューチェーンパートナーシップ

および政策提言

ZWL

すべての製造工場が対象

取水量の 35%

削減を 2025 年までに

自然資源に関する

枯渇と影響を軽減

化石燃料素材の使用量を削減し

リサイクルされたバイオベースの内容物を含む素材の使用量を増やす

進展と重要な実績

スコープ 1 & 2 の GHG 排出量を **16% 削減**¹

29% 再生可能電力

ATL (スリランカ) は初の ISO 50001 認定工場

Climate Group (クライメイト・グループ) の RE100 & EP100 に加盟

すべての製造工場は ZWL を達成、ただし 2 つの新工場を除く²

取水量を **3% 増加**³

生物多様性に与える影響調査で IUCN に関与

厳選した製品の環境への影響を軽減するために今年度計画したプロジェクトを完了

主要プログラム

エネルギーと排出量

- マレーシアのグリーン電力料金プログラムを通じて合意したことにより、マレーシアの工場は再生可能電力にシフトしました。

51% 現在当社のエネルギー混合に占める再利用可能なエネルギーの割合 (熱および電力)

再生可能電力 **100%** 3 工場で **90%+** 2 工場で

当社の Kovai 新工場のグリーン機能

- Kovai (タミル・ナードゥ州、インド) にある当社の最新の工場は、世界で急成長中の外科手術用手袋およびライフサイエンス市場に製品を提供する予定です。
- インド・グリーン・ビルディング認定の「プラチナ・レベル」の要件を満たすために設計されます。⁴
- フル稼働が始まれば、当社は使用した水の最低 90% を再利用し、さらなる排水量削減を目指します。
- 設置された太陽エネルギーインフラは、100 万 kWh 以上のエネルギーを発電する予定です。

持続可能性を考慮して設計された製品

- 当社の AlphaTec[®] 37-175 の製造をより新しい、エネルギー効率の高い製造ラインに移行した結果、手袋 1 双あたりの GHG 排出量が **30% 以上低減**しました。



- 当社のヘルスケア製品の製造ラインを選別して継続的に得られた功績として、次のような結果が得られました:

- リサイクル企業である Recnorec と協力

16% 製造中に使用された電力エネルギーの削減

48% ラインごとの節水率

し、当社は様々なタイプのアンセル保護手袋を加工し、パレットおよびリサイクル回収ボックスに生まれ変わらせました。

当社初の堆肥化可能手袋、MICROFLEX 31-103^{®5}

は、食品廃棄物と混ぜて、産業用堆肥化施設に送ることができます。



地球 - 新しい製品と包装を発表

当社は事業のあらゆる面で環境への影響を軽減し、より健康な地球をサポートするあらたな対策を先駆けて開発しています。

目標

2026年までに

当社の新製品の
80%

は、環境への影響の軽減を
配慮して設計されます。

包装に関する目標:

100%

の包装資材を 2026 年までに
リサイクル可能、再利用可能、
あるいは堆肥化可能に

進展と重要な実績

当社の新製品の
70%は、環境への影響
軽減を配慮して設計され
ます。

工業用包装:

46% 紙の使用量低減

35% プラスチック使用量
低減

96% 包装材料はリサイク
ル可能な素材で作られて
いる

外科手術用手袋に関して
Ansell SMART Pack™ が
グレード **A-AAA** の再利用
可能認定を受ける¹

主要プログラム

新しい製品の発表

- 「Less is More: 保護を強化し環境への影響を削減」は、私たちの現在の限界をはるかに超える、アンセル製品の新世代です。当社が力を入れるのは、素材を減らし、カーボンフットプリント（製品の製造、輸送、廃棄に係る温室効果ガス総量）を下げ、軽量にしながらも同じく高品質、あるいは保護性に優れた性能です。 **AlphaTec® 58-201**、**HyFlex® 11-571** および **ActivArmr® R0011BUL** は、今年新たに発売する製品です。



- 2024 年にバイオベースの素材を導入した新しい使い捨て製品を発表します。

Ansell Earth – 当社製品に関して持続可能性は実証済みという主張を構築する

- Ansell Earth** は 5 本の製品ライフサイクルの柱、すなわち 素材、製造、包装、使用そして使用の終了で構成された構想です。
- 各取り組みの下に、当社の持続可能な慣行を際立たせたさまざまなカテゴリーの主張を設定しました。



Ansell Earth

持続可能性の透明性と実証済みであるという主張を提供することで、私たちは顧客が彼らの環境に対する価値に合致した高品質の PPE 製品を選択するよう背中を押すことができます。

新しい紙バンドのデザインが市場に登場

- この新しい包装はプラスチックフリーで、これまでのプラスチックをコーティングした U 型の紙製仕切りとポリバッグからの差し替えです。²
- 当社は **12 双セット用の主要な包装から素材を 70% 以上、GHG 排出量を 82% まで削減**しました。標準の荷送用ケースごとに、お客様は **0.817kg の CO₂ 排出**を軽減することになります。これは **240g 分のプラスチックと紙の削減**によります。



Ansell SMART Pack™ が新しいマイルストーンを明らかに

- Institut Cyclos-HTP (CHI)** による最高の再利用可能認定を受け、**A-AAA** 評価が確定
- SMART Pack™ は **World of Safety & Health Asia** による **持続可能性の分野で [2022 Best Product/ Service]** を受賞しました。 **Institut Cyclos-HTP (CHI)** による
- 現在の SMART Pack™ は **マテリアル CO₂e 21%**、紙、段ボール、プラスチックの重量が **51% 少なく、リサイクルされた素材を 70% と 90% 使用してカートンとディスペンサーを製造**しています。



1. 包装と製品の再利用可能性を評価し認定する世界的に認められる機関、Institut Cyclos-HTP (CHI) による
2. アンセルの機械ポートフォリオにある適格なインハウススタイルの 38% に対して現在実施中であり、機械ポートフォリオにある残りすべての適格なインハウススタイルとアウトソーススタイルの大部分については 2024 年度中に実施予定。

Ansell

ansell.com

当社アカウントをフ
ォローしてください:

