

Ansell

Zpráva o udržitelnosti – přehled 2023



Zpráva od CEO společnosti



Za Neilem je naše zařízení na reverzní osmózu, instalované v naší továrně v Thajsku.

Udržitelnost se pro společnost Ansell rok od roku stává stále důležitějším rozlišovacím znakem a základem naší strategické ambice vést svět k bezpečnější budoucnosti.

Neil Salmon
Managing Director and Chief Executive Officer

V náročném hospodářském roce pro celosvětový průmysl ochranných řešení dosáhli vytrvalí zaměstnanci společnosti Ansell významného pokroku v plnění našich ambiciózních dlouhodobých cílů udržitelnosti. Naše **Zpráva o udržitelnosti pro rok 2023** podrobně popisuje naše úspěchy v roce 2023 a plány na rok 2024 a další. Na začátku našeho 130. roku existence se naše organizace zaměřuje na novou cestu růstu, která nám umožní uspět v postpandemickém světě a v níž považujeme bezpečnost a udržitelnost za stejně důležité jako finanční úspěch. Udržitelnost se pro společnost Ansell rok od roku stává stále důležitějším rozlišovacím znakem a základem naší strategické ambice vést svět k bezpečnější budoucnosti.

Naším základním závazkem vůči zákazníkům, zaměstnancům i akcionářům je, že mohou důvěřovat značce Ansell a všemu, co představuje.

V roce 2023 jsme dosáhli nových „prvenství“ a stali se tak lídrem. Letos poprvé sdílíme náš akční plán udržitelnosti Ansell do roku 2040, po němž následuje zpráva o sledování v 15 bodech, která uvádí klíčové ukazatele výkonnosti v porovnání s našimi cíli zaměřenými na lidi a planetu. Dalším milníkem letošního roku je současné vydání našeho prohlášení o moderním otroctví, přejmenovaného na „Zprávu o pracovních právech“, a pokrok, kterého jsme dosáhli při klíčových činnostech na zajištění bezpečné a důstojné práce.

Společnost Morningstar Sustainalytics ji v roce 2023 ocenila jako

**NEJLÉPE HODNOCENOU
SPOLEČNOST V OBLASTI ESGs**
6. percentilem v našem odvětví
(zdravotnictví)



**Stříbrná medaile EcoVadis
v roce 2023**

Nejlepší 3 % v našem oboru*, což je zlepšení od roku 2022, kdy jsme se umístili v nejlepších 6 %

Nejlepších 10 % společností hodnocených společností EcoVadis

* společnost EcoVadis zařadila Ansell do průmyslové kategorie „ostatní výroba (nikde jinde není zařazena)“



Jsem hrdý na to, že mohu do naší zprávy zahrnout několik uznání třetí strany našeho programu udržitelnosti, včetně stříbrné medaile EcoVadis 2023, která řadí Ansell mezi 3 % nejlepších v našem odvětví*, a Morningstar Sustainalytics, která Ansell v roce 2023 zařadila mezi špičkové společnosti v oblasti ESG, a to na 6. percentil v našem odvětví (zdravotnictví).

Vyjadřuji vděčnost a uznání našim váženým zákazníkům a partnerům, kteří sdílejí naše firemní hodnoty a závazek začlenit udržitelnost do našich obchodních postupů, a našim oddaným zaměstnancům ve společnosti Ansell, kteří toto poslání přijali za své. Naše **zpráva o udržitelnosti pro rok 2023** ukazuje, že společnost Ansell plní svůj slib zajistit důstojnou práci pro pracovníky v celém svém hodnotovém řetězci, bezpečná, respektující a inkluzivní pracoviště, snižovat svůj negativní dopad na životní prostředí a vyrábět inovativní ochranná řešení, která povedou svět k bezpečnější budoucnosti.

Neil Salmon
Managing Director and Chief Executive Officer

Soubor zpráv

Kompletní soubor zpráv společnosti Ansell je k dispozici na našich **webových stránkách** a zahrnuje:

- **Zprávu o udržitelnosti 2023**
- **Zprávu o pracovních právech 2023** (a prohlášení o moderní formě otrokářství)
- **Výroční zprávu 2023**



Ansell Hakkında

Ansell je globální společnost zaměstnávající více než 14 000 lidí ve více než 55 zemích. Společnost Ansell Limited má sídlo v Melbourne v Austrálii a je kótována na australské burze cenných papírů (ASX: ANN).

Společnost Ansell je účastníkem iniciativy **United Nations Global Compact** a podporuje úlohu podniků při spolupráci s vládami a občanskou společností na dosažení cílů udržitelného rozvoje OSN (SDG OSN).

Společnost Ansell má čtyři sídla: Melbourne, Austrálie; Brusel, Belgie; New Jersey, Spojené státy americké; Cyberjaya, Malajsie. Provozujeme 15 výrobních závodů, z nichž největší se nacházejí v Malajsii, na Srí Lance a v Thajsku a menší závody v Brazílii, Číně, Litvě, Portugalsku a Vietnamu.

Dne 1. března 2023 jsme oznámili dokončení akvizice zbývajících 50% podílu ve společnosti Careplus (M) Sdn Bhd, nyní známé jako Ansell Seremban Sdn Bhd. Touto akvizicí získala společnost Ansell 100% podíl a plnou provozní kontrolu.¹

Legenda k mapě

- Přítomnost společnosti Ansell
- 🏭 Výrobní závody
- 📍 Firemní centra



Healthcare Global Business Unit

Divize Healthcare GBU (HGBU) vyrábí a prodává inovativní řešení pro širokou škálu zákazníků, včetně nemocnic, chirurgických center, zubních ordinací, veterinárních klinik, pracovníků první pomoci, výrobců, autoservisů, chemických závodů, laboratoří a vědeckých a farmaceutických společností.

Portfolio zahrnuje chirurgické rukavice, rukavice na jedno použití a vyšetřovací rukavice², čisté a sterilní rukavice a oděvy a spotřební materiál.

Industrial Global Business Unit

Divize Industrial (IGBU) společnosti Ansell vyrábí a prodává vysoce výkonné rukavice a protichemické ochranné oděvy pro širokou škálu průmyslových aplikací.

Společnost Ansell chrání pracovníky v odvětvích, jako je automobilový průmysl, chemický průmysl, kovovýroba, výroba strojů a zařízení, potravinářský průmysl, stavebnictví, těžební průmysl, těžba ropy a plynu, veřejné služby, logistika a první pomoc.



MICROFLEX[®] TouchNTuff[®] MICRO-TOUCH[®] SANDEL[®] GAMMEX[®]

ENCORE[®] MEDI-GRIP[®] BioClean[®] Primus[®]

HyFlex[®] AlphaTec[®] ACTIV/ARMR[®]



EDGE[®] inteliforz

1. Nefinanční údaje týkající se společnosti Ansell Seremban nejsou v roce 2023 vykazovány z důvodu její akvizice v polovině účetního období (pokud není uvedeno jinak).

2. Zahrnuje rukavice na jedno použití používané průmyslovými pracovníky ve výrobě, autoopravárenství, chemickém a potravinářském průmyslu a dalších.

Akční plán udržitelnosti do roku 2040

Letos hrdě oznamujeme náš akční plán udržitelnosti do roku 2040: Myslíme především na lidi a planetu.

2Akční plán 2040 přináší stávající a nové cíle a ambice v oblasti Lidé a planeta pro bezpečná, respektující a inkluzivní pracoviště a pro zdravější planetu v budoucnosti s nulovými emisemi uhlíku. Pokrok v plnění těchto cílů je zdůrazněn v tomto shrnutí a veškeré podrobnosti jsou uvedeny v naší [Zprávě o udržitelnosti pro rok 2023](#).

Lidé

Jsme uznávaným lídrem v oblasti bezpečných, respektujících a inkluzivních pracovišť v našem oboru.



BEZPEČNÉ A RESPEKTUJÍCÍ PRACOVÍŠTĚ

- **10% snížení** celkové míry úrazovosti a míry úrazovosti s časovou ztrátou
- Každý zaměstnanec uvede alespoň jeden nápad na zlepšení bezpečnosti s cílem minimalizovat skoronehody, nebezpečné podmínky a nebezpečné činy
- **Podpora rozmanitého a inkluzivního pracoviště:** Alespoň **40% zastoupení žen** na všech úrovních
- Každoroční pokrok při zavádění **maximálně 60hodinového pracovního týdne ve všech závodech společnosti Ansell¹**
- **100 % přímých dodavatelů** splňuje pracovní, zdravotní a bezpečnostní standardy společnosti Ansell, které zajišťují důstojnou práci pro jejich pracovníky²



PODPORA NAŠICH KOMUNIT

- Reakce na potřeby komunit prostřednictvím **finančních darů a produktů, pomoci při katastrofách a dobrovolnictví zaměstnanců**

Produkt

Vytváříme produkty pro bezpečnější a lépe chráněný svět



Planeta

Jsme průkopníci nových řešení, která snižují negativní dopad na životní prostředí ve všech našich provozech a přispívají ke zdravější planetě.



BUDOUCNOST S NULOVÝMI EMISEMI UHLÍKU

- **Nulové emise v našich provozech³**
- **UNezávislost na fosilních palivech:** 100 % elektřiny z obnovitelných zdrojů
- **Efektivita postupů:** Všechny výrobní závody musí mít certifikovaný systém energetického managementu (ISO50001)
- **Partnerství v hodnotovém řetězci a prosazování politiky** v oblasti klimatu a pokroku při přechodu na bezuhlíkovou budoucnost
- **Výrobní závody s nulovým odpadem** na skládkách
- **Inovace materiálů a procesů / životní cyklus výrobku:**
 - Používání méně fosilních materiálů a více recyklovaných materiálů a materiálů s biologickým obsahem
 - **80 % našich nových výrobků** je navrženo tak, aby měly nižší negativní dopad na životní prostředí
- **Cíl v oblasti obalů:** 100 % obalových materiálů je **recyklovatelných, znovu použitelných nebo kompostovatelných**



OCHRANA PŘÍRODNÍCH ZDROJŮ

- Snížení **odběrů vody** o 35 %
- **Zlepšení péče o životní prostředí** s cílem snížit spotřebu a negativní dopad na přírodní zdroje



1. Definováno podle MOP60. MOP je Mezinárodní organizace práce.
2. Dodavatelé v rozsahu působnosti na základě rámce řízení dodavatelů společnosti Ansell.
3. Menší než 10% využití kompenzačních opatření.

Lidé – Náš provoz

Abychom mohli vytvářet výrobky pro bezpečnější a lépe chráněný svět, musíme být uznávaným lídrem v oblasti bezpečných, respektujících a inkluzivních pracovišť v našem odvětví.

Cíle

10%

snížení celkové míry úrazovosti do roku 2030

Každý zaměstnanec v provozu

uvede alespoň jeden nápad na zlepšení bezpečnosti s cílem minimalizovat skoronehody, nebezpečné podmínky a nebezpečné činy

Minimálně

40 % zastoupení žen

na všech úrovních do roku 2030

Každoroční pokrok v zavádění

maximálně 60 hodinového pracovního týdne

ve všech závodech společnosti Ansell¹

Pokrok a nejdůležitější události

14% zvýšení počtu ztrátových úrazů

43% pokles zranění s nutností lékařského ošetření (0,092)

90% míra zapojení do bezpečnostních záležitostí a pozorování

39,4 % na úrovni manažera až po funkci pomocného ředitele

31,4 % na pozici ředitel až zástupce ředitele

28,6 % ve výkonném vedení

44 % v představenstvu

8 ze 14 závodů dodržuje a praktikuje maximálně 60hodinový pracovní týden

Klíčové programy

Výkon v oblasti bezpečnosti

- Během posledních tří let jsme **zlepšili náš proaktivní přístup k bezpečnosti a celkový počet nehod se snížil**.
- Nárůst ztrátových úrazů v tomto roce však ukazuje, že v letech 2024-2026 musíme náš přístup zaměřit k bezpečnosti na budování odolnosti, abychom mohli bezpečně čelit nehodám v souladu s **lidskou a organizační výkonností**.

Respektující pracoviště

- V letošním roce jsme se zavázali k **zavedení maximálně 60hodinového pracovního týdne pro pracovníky ve výrobě, včetně pravidelné pracovní doby a přesčasů**, a to na základě norem MOP týkajících se pracovní doby a týdenního odpočinku a ustanovení 6 základního kodexu Etické obchodní iniciativy (ETI). V letošním roce zavedl závod v Malajsii maximálně 60hodinový pracovní týden v dubnu 2023 a v roce 2024 zavedou oba závody na Srí Lance nové rozvrhy směn a kontrolní mechanismy pro zavedení a monitorování maximálně 60hodinového pracovního týdne.
- Na základě našeho přístupu k pracovním právům jsme **posílili náš monitorovací program o neohlášené auditu SMETA a ukazatele nucené práce (FLI)**. V tomto roce jsme provedli deset auditů SMETA (pět neohlášených) a čtyři audity FLI v našich interních provozech.

1. Definováno podle MOP60. MOP je Mezinárodní organizace práce.

Lidé – náš dodavatelský řetězec a komunita

Abychom mohli vytvářet výrobky pro bezpečnější a lépe chráněný svět, musíme být uznávaným lídrem v oblasti bezpečných, respektujících a inkluzivních pracovišť v našem odvětví.

Cíle

100%

přímých dodavatelů splňuje pracovní, zdravotní a bezpečnostní standardy společnosti Ansell, které zajišťují důstojnou práci pro jejich pracovníky do roku 2027¹

Reakce na potřeby komunit

prostřednictvím darů, pomoci při katastrofách a dobrovolnictví zaměstnanců

Pokrok a nejdůležitější události

Více než 85 % dodavatelů hotových výrobků (1. vlna) má nyní hodnocení "A" nebo "B" a splňuje pracovní, zdravotní a bezpečnostní normy společnosti Ansell

Klíčové programy

Ochrana dodavatelského řetězce

- Náš **Rámec řízení dodavatelů** se provádí ve třech vlnách. V průběhu roku společnost Ansell přidělila hodnocení rizika podskupině každé vlny SMF, včetně dodavatelů hotových výrobků a obalů z vysoce rizikových zemí vlny 1, syntetického latexu a příze vlny 2 a dodavatelů hotových výrobků ze zemí s nízkým rizikem vlny 3.
- Úvodní **Globální summit dodavatelů společnosti Ansell 2023** byl důležitou platformou pro předání našich požadavků na dodavatelský řetězec v oblasti **podpory důstojné práce a přechodu na bezuhlíkovou budoucnost**.

Podpora našich komunit

- Program pro domorodé obyvatelstvo Austrálie:** Prodáno 232 826 párů rukavic ve speciálním edičním balení, přičemž 6 % výtěžku z prodeje bylo věnováno na financování komunitního programu.
- Pomoc při katastrofách** v Turecku a **podpora našich zaměstnanců** na Srí Lance.
- Projekt Joy:** Od roku 2016 vyrobil rukavice pro 35 pracovníků s různě stavěnými rukama.



1. Dodavatelé v rozsahu působnosti na základě rámce řízení dodavatelů společnosti Ansell.

Planeta – Budoucnost s nulovými emisemi uhlíku

Jsme průkopníky nových řešení, která snižují negativní dopad na životní prostředí ve všech našich provozech a přispívají ke zdravější planetě.



1. Snižování emisí skleníkových plynů především v důsledku nižšího objemu výroby v průběhu roku.
2. Dva nové závody: Ansell Seremban v Malajsii a Ansell Kovai v Indii.
3. V porovnání s předchozím rokem jsme zaznamenali nárůst odběrů vody v důsledku zkrácení počtu dnů odstávek zařízení, což mělo za následek více provozních dnů, a některých technických problémů ve dvou našich zařízeních. S vyloučením těchto dvou zařízení jsme zaznamenali celkové snížení počtu stažení v porovnání s rokem 2021 i 2022.
4. Kritéria stanovená Indickou radou pro šetrné budovy v roce 2001.
5. Výrobek a jeho obal dosahují biologického rozkladu +90 % během 180 dnů v průmyslových kompostárnách a jsou certifikovány společností TÜV Austria jako kompostovatelné a splňují normy EN 13432.

Cíle

Pokrok a nejdůležitější události

Nulové emise

našich provozů do roku 2040

16% snížení emisí v rozsahu 1 a 2¹

100 %

elektriny z obnovitelných zdrojů do roku 2040

29 % elektriny z obnovitelných zdrojů

Certifikované systémy řízení spotřeby energie

do roku 2028

ATL na Srí Lance je prvním závodem s certifikací ISO 50001

Partnerství v hodnotovém řetězci

a prosazování politiky

Připojení se k projektům RE100 a EP100 skupiny Climate Group

ZWL

pro všechny výrobní závody

Všechny výrobní závody dosáhly ZWL, kromě dvou nových závodů²

35%

snížení odběrů vody do roku 2025

3% zvýšení odběrů vody³

Snížení spotřeby a dopadů na přírodní zdroje

na přírodní zdroje

Spolupráce s IUCN při zkoumání dopadů na biologickou rozmanitost

Používání menšího množství fosilních materiálů

a více recyklovaných materiálů a materiálů s biologickým obsahem

Dokončené projekty plánované na letošní rok ke snížení dopadů vybraných výrobků na životní prostředí

Klíčové programy

Energie a emise

- Malajské elektrárny přešly na obnovitelné zdroje elektřiny, protože jsme uzavřeli dohodu v rámci programu Malajsie Green Electricity Tariff.

51 %

obnovitelných zdrojů v našem současném energetickém mixu (tepelná a elektrická energie)

Elektrina z obnovitelných zdrojů
100 % ve 3 závodech 90 %+ ve 2 závodech

Zelené prvky našeho nového závodu Kovai

- Naš **nejnovější závod v Kovai v indickém Tamilnádu** bude zásobovat rychle rostoucí světový trh v oblasti chirurgie a věd o živé přírodě.
- Navrženo tak, aby splňovalo požadavky „platinové úrovně“ indické certifikace ekologických budov.⁴
- Po dosažení plné provozní kapacity se snažíme recyklovat alespoň 90 % použité vody a dále snižovat vypouštění kapalin.
- Instalovaná infrastruktura pro solární energii vyprodukuje více než 1 milion kWh energie.

Výrobky navržené s ohledem na udržitelnost

- Přesun výroby rukavic našich **AlphaTec® 37-175**, na novější a energeticky účinnější výrobní linku, což vedlo ke snížení emisí skleníkových plynů na pár o více než **30 %**.
- **Průběžné dosahování výsledků** na vybraných linkách vyrábějících naše zdravotnické výrobky, které vedly k následujícím výsledkům:



16%

Snížení spotřeby elektrické energie při výrobě

48%

úspora vody na linku

- S recyklační společností **Recnorec** jsme zpracovali různé typy ochranných rukavic Ansell do palety a recyklačního sběrného boxu.

Naše první kompostovatelné rukavice MICROFLEX 31-103^{®5}

- Mohou být smíchány s potravinovým odpadem zákazníka a odvezeny do průmyslové kompostárny.



Planeta – Uvedení nových produktů a obalů na trh

Jsme průkopníky nových řešení, která snižují negativní dopad na životní prostředí ve všech našich provozech a přispívají ke zdravější planetě.

Cíle

Do roku 2026

80 %

našich nových výrobků je navrženo tak, aby měly nižší negativní dopad na životní prostředí

Cíl v oblasti obalů:

100 %

obalových materiálů je do roku 2026 recyklovatelných, znovu použitelných nebo kompostovatelných

Pokrok a nejdůležitější události

70 % našich nových výrobků je navrženo tak, aby měly nižší negativní dopad na životní prostředí

Průmyslové obaly:

O 46 % nižší spotřeba papíru

O 35 % nižší spotřeba plastu

96 % obalového materiálu je vyrobeno z recyklovatelných materiálů

Certifikace recyklovatelnosti stupně A-AAA na balení Ansell SMART Pack™ pro chirurgické rukavice¹

Klíčové programy

Uvedení nových produktů na trh

- Méně je více: Je to nová generace výrobků Ansell, která překonává náš stávající sortiment. Zaměřujeme se na méně materiálů, nižší uhlíkovou stopu, nízkou hmotnost, ale stejně kvalitní nebo lepší ochranný výkon. **AlphaTec® 58-201, HyFlex® 11-571 a ActivArm® R0011BUL** jsou nově uvedené produkty pro letošní rok.
- Uvedení nových jednorázových výrobků,



kteří obsahují materiály na biologické bázi, v roce 2024.

Ansell Earth – Vytváření podložených tvrzení o udržitelnosti našich výrobků

- **Ansell Earth** je rámec postavený na pěti pilířích životního cyklu výrobku: materiál, výroba, balení, použití a likvidace.
- V rámci každého pilíře jsme vytvořili různé kategorie tvrzení, které zdůrazňují naše udržitelné postupy.

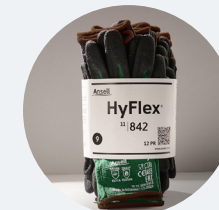


Ansell Earth

Poskytováním transparentních a podložených tvrzení o udržitelnosti umožňujeme našim zákazníkům vybrat vysoce kvalitní osobní ochranné prostředky, které jsou v souladu s jejich environmentálními hodnotami.

Na trh přicházejí nová provedení papírových pásek

- Nové balení neobsahuje plasty, protože nahradilo předchozí verzi s papírovou vložkou ve tvaru písmene U potaženou plastem a polyetylenový sáček.²
- Snižili jsme **spotřebu materiálů o více než 70 %** a **emise skleníkových plynů o 82 %** z primárního obalu na 12 párů. Na jednu standardní přepravní krabici **zákazníci eliminují 0,817 kg CO₂e** díky eliminaci **240 g plastů a papíru.**



Ansell SMART Pack™ odemyká nový milník

- Nejvyšší certifikace recyklovatelnosti Institutem Cyclos-HTP (CHI), která potvrzuje hodnocení A-AAA
- SMART Pack™ získal ocenění **“2022 Best Product/Service”** v kategorii udržitelnosti od World of Safety & Health Asia.
- Dnešní balení SMART Pack™ má o **21 % nižší emise CO₂e** a o **51 % nižší hmotnost papíru, kartonu a plastů, přičemž k výrobě kartonů a zásobníků se používá 70 % a 90 % recyklovaných materiálů.**



1. Institut Cyclos-HTP (CHI), celosvětově uznávaná organizace, která posuzuje a certifikuje recyklovatelnost obalů a zboží

2. V současné době je zavedena pro 38 % způsobilých interních stylů v mechanickém portfoliu společnosti Ansell a v roce 2024 bude zavedena pro všechny zbývající způsobilé interní styly a většinu externích stylů v našem mechanickém portfoliu.

Ansell

ansell.com

Připojte se k diskusi:

