

Ansell

**Resumo do relatório
de sustentabilidade
2023**



Declaração do CEO



Por trás do Neil, é possível ver a nossa unidade de osmose inversa, instalada na nossa fábrica na Tailândia.

Ano após ano, a sustentabilidade tornou-se um diferenciador cada vez mais importante para a Ansell e fulcral para a nossa ambição estratégica de levar o mundo em direção a um futuro mais seguro.

Neil Salmon
Managing Director & Chief Executive Officer

Num ano comercial desafiante para o setor de soluções globais de proteção, os resilientes funcionários da Ansell conseguiram mesmo assim fazer progressos significativos no que diz respeito aos nossos ambiciosos objetivos de sustentabilidade a longo prazo. O nosso [relatório de sustentabilidade de 2023](#) descreve o que concretizámos no exercício de 2023 e os planos para o exercício de 2024 e mais além. À medida que celebramos o nosso 130.º aniversário, direcionamos o foco da nossa organização para uma nova jornada de crescimento que nos irá permitir ter sucesso num mundo pós-pandemia e no qual consideramos a segurança e a sustentabilidade tão importantes como o sucesso financeiro. Ano após ano, a sustentabilidade tornou-se um diferenciador cada vez mais importante para a Ansell e fulcral para a nossa ambição estratégica de levar o mundo em direção a um futuro mais seguro.

O nosso empenho fundamental perante os clientes, os funcionários e os acionistas demonstra que podem confiar na marca Ansell e em tudo aquilo que a mesma representa.

No exercício de 2023, concretizámos feitos novos para liderar o setor. Este ano, partilhámos pela primeira vez o nosso plano de ação de sustentabilidade 2040 da Ansell, seguido de um relatório de acompanhamento com 15 alíneas que enumera os principais indicadores de desempenho no que diz respeito aos nossos objetivos relativos a pessoas e ao planeta. Outro marco importante este ano é a publicação simultânea da nossa declaração de escravatura moderna, redesignada “Relatório dos direitos laborais”, bem como o progresso que fizemos em termos de trabalho crítico para garantir condições seguras e decentes de trabalho.

Reconhecida pela Morningstar Sustainalytics como **UMA EMPRESA COM EXCELENTE AVALIAÇÃO EM TERMOS DE GOVERNAÇÃO AMBIENTAL, SOCIAL E CORPORATIVA EM 2023**
6.º percentil do nosso setor (saúde)



Premiada com a medalha de prata EcoVadis em 2023

Classificada entre os melhores 3% no nosso setor*, uma melhoria em relação à classificação entre os 6% melhores de 2022
10% melhores empresas avaliadas pela EcoVadis

* A EcoVadis classificou a Ansell no setor “outro tipo de fabrico n.c. (não classificado)”



Orgulho-me pela inclusão no nosso relatório de vários reconhecimentos de terceiros do nosso programa de sustentabilidade, incluindo a medalha de prata EcoVadis de 2023, que classifica a Ansell entre os melhores 3% do nosso setor* e a Morningstar Sustainalytics, que classificou a Ansell como uma empresa com excelente avaliação em termos de governação ambiental, social e corporativa em 2023, no 6.º percentil do nosso setor (saúde).

Estendo a minha gratidão e o meu apreço aos nossos estimados clientes e parceiros que partilham os nossos valores corporativos e o nosso empenho em integrar a sustentabilidade nas nossas práticas comerciais, bem como aos nossos funcionários dedicados em toda a Ansell que assumiram pessoalmente esta missão. O nosso [relatório de sustentabilidade de 2023](#) demonstra que a Ansell está a cumprir a sua promessa de garantir condições decentes de trabalho para trabalhadores em toda a sua cadeia de valor, ambientes de trabalho seguros, respeitosos e inclusivos, a redução do nosso impacto ambiental e o fabrico de soluções inovadoras de proteção que levarão o mundo em direção a um futuro mais seguro.

Neil Salmon
Managing Director & Chief Executive Officer

Conjunto de relatórios

O conjunto completo de relatórios da Ansell está disponível no nosso [sítio da Internet](#) e inclui:

- Relatório de sustentabilidade de 2023
- Relatório de direitos laborais de 2023 (e declaração de escravatura moderna)
- Relatório anual de 2023



Acerca da Ansell

A Ansell é uma empresa global que emprega mais de 14 000 pessoas em mais de 55 países. A Ansell Limited está legalmente domiciliada em Melbourne, na Austrália, e está cotada na bolsa de valores australiana (ASX: ANN).

A Ansell participa no **Pacto Global das Nações Unidas** e apoia o papel das empresas na sua colaboração com governos e a sociedade civil para alcançar os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) das Nações Unidas.

A Ansell possui quatro sedes corporativas: Melbourne, na Austrália; Bruxelas, na Bélgica; Nova Jérсия, nos Estados Unidos; Cyberjaya, na Malásia. Exploramos 15 instalações de fabrico, estando as maiores localizadas na Malásia, no Sri Lanka e na Tailândia, e dispomos de fábricas mais pequenas situadas no Brasil, na China, na Lituânia, em Portugal e no Vietname.

A 1 de março de 2023, anunciámos a conclusão da aquisição da restante participação de 50% na Careplus (M) Sdn Bhd, agora conhecida como Ansell Seremban Sdn Bhd. Esta aquisição proporcionou à Ansell uma participação de 100% e controlo operacional integral.¹

Legenda do mapa

- Presença da Ansell
-  Instalações de fabrico
-  Centros corporativos



Healthcare Global Business Unit

A Healthcare GBU (HGBU) fabrica e comercializa soluções inovadoras para uma grande variedade de clientes, incluindo hospitais, centros cirúrgicos, consultórios dentários, clínicas veterinárias, técnicos de intervenção primária, fabricantes, oficinas de reparação automóvel, fábricas de produtos químicos, laboratórios e empresas farmacêuticas e de ciências da vida.

A carteira inclui luvas cirúrgicas, luvas de utilização única e de exame², luvas e vestuário para ambientes limpos e estéreis e também consumíveis.



Industrial Global Business Unit

A Industrial GBU (IGBU) fabrica e comercializa soluções para as mãos e vestuário de proteção contra produtos químicos de elevado desempenho para uma grande variedade de aplicações industriais.

A Ansell protege trabalhadores nas seguintes indústrias: automóvel, química, fabrico de metais, máquinas e equipamentos, alimentar, construção, exploração mineira, petróleo e gás, serviços públicos, logística e técnicos de intervenção primária.

MICROFLEX® TouchNTuff® MICROTOUCH® SANDEL® GAMMEX®

ENCORE® MEDI-GRIP® BioClean® Primus®

HyFlex® AlphaTec® ACTIVAARMR®



EDGE® inteliforz

1. Os dados não financeiros relacionados com a Ansell Seremban não são divulgados no exercício de 2023 devido à sua aquisição a meio do exercício (salvo indicação em contrário).

2. Inclui luvas de utilização única usadas por trabalhadores industriais nas indústrias de fabrico, reparação automóvel, química, transformação de alimentos e outras indústrias.

Plano de ação de sustentabilidade 2040

É com orgulho que anunciamos este ano o nosso plano de ação de sustentabilidade 2040: pensamos primeiro nas pessoas e no planeta.

O plano de ação 2040 apresenta metas e ambições existentes e novas no que diz respeito a pessoas e ao planeta para ambientes de trabalho seguros, respeitosos e inclusivos e para um planeta mais saudável num futuro com zero emissões de carbono. O progresso em relação a essas metas é destacado neste resumo, com pormenores integrais divulgados no nosso [relatório de sustentabilidade de 2023](#).

Pessoas

Somos um líder reconhecido por ambientes de trabalho seguros, respeitosos e inclusivos no nosso setor.



AMBIENTE DE TRABALHO SEGURO E RESPEITOSO

- **10% de redução** na taxa de frequência de lesões totais passíveis de registro e na taxa de frequência de acidentes de trabalho com baixa
- Cada funcionário operacional colabora com pelo menos uma ideia de melhoria de segurança para mitigar quase acidentes, condições inseguras e atos inseguros
- **Promover um ambiente de trabalho diversificado e inclusivo:** pelo menos **40% de mulheres** a todos os níveis
- Progresso numa base anual na implementação de **60 horas de trabalho por semana em todas as fábricas da Ansell**¹
- **100% dos fornecedores diretos** cumprem as normas de trabalho, saúde e segurança da Ansell, garantindo condições decentes de trabalho para os seus trabalhadores²



APOIAR AS COMUNIDADES

- Responder às necessidades das comunidades através de **doações financeiras e de produtos, assistência em catástrofes e voluntariado de funcionários**

Produto

Criamos produtos para um mundo mais seguro e mais bem protegido



Planeta

Somos pioneiros em novas soluções que reduzem o nosso impacto ambiental em todas as nossas operações e apoiam um planeta mais saudável.



FUTURO COM ZERO EMISSÕES DE CARBONO

- **Emissões líquidas nulas nas nossas operações**³
- **Independência de combustíveis fósseis:** 100% de eletricidade renovável
- **Eficiência de processos:** todas as instalações de fabrico devem possuir sistemas de gestão de energia certificados (ISO 50001)
- **Parcerias na cadeia de valor e defesa de políticas** relativas a ações climáticas e de promoção da transição para um futuro com zero emissões de carbono
- **Instalações de fabrico** com zero resíduos para aterro
- **Inovação de materiais e processos/ciclo de vida do produto:**
 - Utilização de menos materiais fósseis e de mais materiais reciclados e de origem biológica
 - **80% dos nossos novos produtos** são concebidos com impacto ambiental reduzido
- **Objetivo para embalagens:** 100% dos materiais de embalagem são **recicláveis, reutilizáveis ou compostáveis**



PRESERVAR OS RECURSOS NATURAIS

- Reduzir as **captações de água** em 35%
- **Melhor gestão ambiental** para reduzir o esgotamento e os impactos sobre os recursos naturais

1. Definido pela ILO60. "ILO" representa a Organização Internacional do Trabalho.
 2. Fornecedores enquadrados com base no quadro de gestão de fornecedores (SMF) da Ansell.
 3. Recurso a menos de 10% de desvios.

Pessoas – as nossas operações

Para criar produtos para um mundo mais seguro e mais bem protegido, temos de ser um líder reconhecido por ambientes de trabalho seguros, respeitosos e inclusivos no nosso setor.

Objetivos

10%

de redução da taxa de frequência de lesões totais passíveis de registo (TRIFR) até 2030

Cada funcionário operacional

colabora com pelo menos uma ideia de melhoria de segurança para mitigar quase acidentes, condições inseguras e atos inseguros

Representação de pelo menos

40% de mulheres

a todos os níveis até 2030

Progresso numa base anual na implementação de

60 horas de trabalho por semana

em todas as fábricas da Ansell¹

Progresso e destaques

14% de aumento dos acidentes de trabalho com baixa (0,059)

43% de redução dos acidentes de trabalho com tratamento médico (0,092)

90% mira zapojení do bezpečnostních záležitostí a pozorování

39.4% com um cargo de gerente a diretora associada

31.4% com um cargo de diretora a vice-presidente

28.6% com um cargo de liderança executiva

44% no conselho de administração

8 em cada 14 fábricas estão a cumprir e a praticar semanas de trabalho com um máximo de 60 horas

Principais programas

Desempenho de segurança

- Durante os últimos três anos, **melhorámos a nossa abordagem proativa à segurança e a taxa global de acidentes diminuiu.**
- Contudo, o aumento dos acidentes de trabalho com baixa este ano mostra que precisamos de concentrar a nossa abordagem à segurança nos exercícios de 2024 a 2026 na promoção de resiliência para abordar os acidentes de forma segura em consonância com o **desempenho organizacional humano.**

Ambientes de trabalho respeitosos

- Aumentando as nossas ambições, comprometemo-nos este ano a **implementar semanas de trabalho de 60 horas para trabalhadores de produção, incluindo o horário normal de trabalho e horas extraordinárias**, com base em dados retirados das normas da OIT sobre horas de trabalho e descanso semanal e na cláusula 6.ª do código básico da Iniciativa de Comércio Ético (ITE). Este ano, uma fábrica na Malásia implementou semanas de trabalho de 60 horas em abril de 2023; no exercício de 2024, ambas as fábricas do Sri Lanka irão implementar novos horários de turnos e controlos para praticar e supervisionar semanas de trabalho de 60 horas.
- Tirando partido da nossa abordagem aos direitos laborais, **fortalecemos o nosso programa de monitorização para incluir auditorias SMETA e de indicadores de trabalho forçado (FLI) não anunciadas.** Concluímos dez auditorias SMETA (cinco não anunciadas) e quatro auditorias FLI nas nossas operações internas este ano.

1. Definido pela ILO60. "ILO" representa a Organização Internacional do Trabalho.

Pessoas – a nossa cadeia de aprovisionamento e comunidade

Para criar produtos para um mundo mais seguro e mais bem protegido, temos de ser um líder reconhecido por ambientes de trabalho seguros, respeitosos e inclusivos no nosso setor.

Objetivos

100%

dos fornecedores diretos cumprem as normas de trabalho, saúde e segurança da Ansell, garantindo condições decentes de trabalho para os seus trabalhadores até 2027¹

Responder às necessidades das comunidades

através de doações de produtos, assistência em catástrofes e voluntariado de funcionários

Progresso e destaques

Mais de **85%** dos fornecedores de produtos acabados (onda 1) possuem agora uma classificação “A” ou “B” e cumprem as normas de trabalho, saúde e segurança da Ansell

Principais programas

Proteger a cadeia de aprovisionamento

- O nosso **quadro de gestão de fornecedores (SMF)** é executado em três ondas. Durante o ano, a Ansell atribuiu uma classificação de risco a um subconjunto de cada onda do SMF, incluindo fornecedores de produtos acabados e embalagens de países de alto risco na Onda 1, fornecedores de látex sintético e fio na Onda 2 e fornecedores de produtos acabados de países de baixo risco na Onda 3.
- A **cimeira global de fornecedores de 2023** inaugural da Ansell foi uma plataforma importante para transmitir os nossos requisitos para a cadeia de aprovisionamento na **promoção de condições decentes de trabalho e na transição para um futuro com zero emissões de carbono.**

Apoiar as comunidades

- **Programa indígena australiano:** foram vendidos 232 826 pares de luvas em embalagens indígenas de edição especial, com 6% das receitas de venda destinadas ao programa de financiamento comunitário.
- **Assistência em catástrofes** para a Turquia e **apoio para os nossos funcionários** no Sri Lanka.
- **Projeto Joy:** produziu luvas para 35 trabalhadores com formatos diferentes de mãos desde 2016.



1. Fornecedores enquadrados com base no quadro de gestão de fornecedores (SMF) da Ansell.

Planeta – futuro com zero emissões de carbono

Somos pioneiros em novas soluções que reduzem o nosso impacto ambiental em todas as nossas operações e apoiam um planeta mais saudável.



1. Diminuição das emissões de gases com efeito de estufa primariamente devido a menores volumes de produção durante o ano.
2. As duas novas fábricas são a Ansell Seremban na Malásia e a Ansell Kovai na Índia.
3. Assistimos a um aumento nas captações de água em comparação com o ano anterior devido a um menor número de dias de encerramento das fábricas, resultando em mais dias operacionais, bem como em alguns desafios técnicos em duas das nossas instalações. Excluindo estas duas instalações, assistimos a uma redução global das captações em comparação com os exercícios de 2021 e 2022.
4. Critérios estabelecidos pelo conselho indiano de edifícios ecológicos em 2001.
5. O produto e a sua embalagem alcançam uma biodegradação superior a 90% no prazo de 180 dias em instalações de compostagem industrial e são certificados como compostáveis pela TÜV Austria, suprimindo as normas EN 13432.

Objetivos

Nulové emise

našich provozů do roku 2040

100 %

de eletricidade renovável até 2040

Sistemas de gestão de energia certificados

até 202

Parcerias na cadeia de valor e defesa de políticas

Zero resíduos para aterro para todas as instalações de fabrico

35%

de redução das captações de água até 2025

Redução do esgotamento e dos impactos sobre os recursos naturais

Utilização de menos materiais fósseis e de mais materiais reciclados e de origem biológica

Progresso e destaques

16% de redução das emissões de gases com efeito de estufa dos âmbitos 1 e 2¹

29% de eletricidade renovável

A ATL, no Sri Lanka, é a primeira fábrica com certificação ISO 50001 até 202

Adesão às iniciativas RE100 e EP100 do Climate Group

Todas as instalações de fabrico alcançaram zero resíduos para aterro, exceto duas novas fábricas²

3% de aumento nas captações de água³

Envolvimento com a UICN na investigação dos impactos sobre a biodiversidade

Conclusão de projetos planeados para este ano para reduzir os impactos ambientais de produtos selecionados

Principais programas

Energia e emissões

- As fábricas malaias transitaram para fontes renováveis de eletricidade, dado que celebrámos um acordo através do programa malaio de tarifas de eletricidade verde.

51% de energias renováveis no nosso cabaz energético atual (térmica e eletricidade)

Eletricidade renovável **100%** em 3 fábricas **+90%** em 2 fábricas

Funcionalidades ecológicas da nossa nova fábrica em Kovai

- A nossa **mais recente fábrica em Kovai, no estado indiano de Tamil Nadu**, irá fornecer o mercado mundial em rápido crescimento de cirurgia e ciências da vida.
- Concebida para suprir os requisitos de “nível Platina” da certificação indiana referente a edifícios ecológicos.⁴
- Assim que estivermos com plena capacidade operacional, pretendemos reciclar pelo menos 90% da água utilizada e reduzir ainda mais a descarga de líquidos.
- A infraestrutura de energia solar instalada irá gerar mais de 1 milhão de kWh de energia.

Produtos concebidos com sustentabilidade

- Transferimos o fabrico da nossa **AlphaTec® 37-175** para uma linha de produção mais recente e mais eficiente em termos energéticos, resultando numa **diminuição superior a 30% nas emissões de gases com efeitos de estufa por par**.
- **Concretização contínua** em linhas selecionadas que fabricam os nossos produtos de saúde, resultando no seguinte:



16% Redução da energia elétrica utilizada durante o fabrico

48% de poupança de água por linha

- Com a empresa de reciclagem **Recnorec**, transformámos diferentes tipos de luvas de proteção da Ansell numa palete e numa caixa de recolha para reciclagem.
- **A nossa primeira luva compostável, a MICROFLEX 31-103⁵**, pode ser combinada com os resíduos alimentares do cliente e enviada pra uma instalação de compostagem industrial.



Planeta – lançamentos de novos produtos e embalagens

Somos pioneiros em novas soluções que reduzem o nosso impacto ambiental em todas as nossas operações e apoiam um planeta mais saudável.

Objetivos

Até 2026

80%

dos nossos novos produtos são concebidos com impacto ambiental reduzido

Objetivo para embalagens:

100%

dos materiais de embalagem são recicláveis, reutilizáveis ou compostáveis até 2026

Progresso e destaques

70% dos novos produtos são concebidos com impacto ambiental reduzido

Embalagens industriais:

46% de redução da utilização de papel

35% de redução da utilização de plástico

96% dos materiais de embalagem são produzidos a partir de materiais recicláveis

Certificação de reciclabilidade de nível A-AAA no SMART Pack™ da Ansell para luvas cirúrgicas¹

Principais programas

Novos lançamentos de produtos

- “Menos é mais: muito mais proteção, muito menos impacto ambiental” é uma nova geração de produtos da Ansell, com um desempenho superior ao da nossa gama existente. Concentramo-nos em menos materiais, uma menor pegada de carbono e um desempenho de proteção leve e de elevada qualidade idêntico ou superior. **Os modelos AlphaTec® 58-201, HyFlex® 11-571 e ActivArmr® R0011BUL** constituem novos lançamentos este ano.
- Lançamento de novos produtos de utilização única que incorporam materiais de origem biológica no exercício de 2024.] **Ansell Earth – criação de**



reivindicações de sustentabilidade fundamentadas para os nossos produtos

- **Ansell Earth** é uma estrutura criada com base em cinco pilares do ciclo de vida do produto: material, fabrico, embalagem, utilização e fim de utilização.
- Sob cada pilar, estabelecemos diferentes categorias de reivindicações que destacam as nossas práticas sustentáveis.
- Ao fornecer reivindicações de sustentabilidade transparentes e fundamentadas, capacitamos os nossos clientes a selecionar opções de EPI de elevada qualidade que se alinham com os seus valores ambientais.



Chegaram ao mercado novos designs da cinta de papel

- A nova embalagem não contém plástico, devido à substituição do encarte de papel em forma de U com revestimento de plástico e da saqueta em polietileno anteriores.²
- Reduzimos **mais de 70% dos materiais e diminuimos as emissões de gases com efeito de estufa em 82%** das embalagens primárias por cada pacote de 12 pares. Por cada caixa de envio padrão, os clientes **evitam 0,817 kg de CO₂e**, graças à **eliminação de 240 g de plástico e papel**.



O SMART Pack™ da Ansell conquista um novo marco

- **A mais elevada certificação de reciclabilidade** pelo Institut Cyclos-HTP (CHI), confirmando uma classificação A-AAA
- O SMART Pack™ conquista o **prémio de “Melhor produto/serviço de 2022” na categoria** de sustentabilidade da World of Safety & Health Asia.
- O SMART Pack™ atual produz menos **21% de CO₂e proveniente de materiais e menos 51% em peso de papel papelão e plástico, através do recurso a 70% e 90% de materiais reciclados para produzir caixas e dispensadores.**



1. Pelo Institut Cyclos-HTP (CHI), uma organização globalmente reconhecida que avalia e certifica a reciclabilidade de embalagens e produtos

2. Atualmente implementado para 38% dos modelos internos elegíveis na carteira de proteção contra riscos mecânicos da Ansell; será implementado para todos os modelos internos elegíveis restantes e para a maioria dos modelos terceirizados na nossa carteira de proteção contra riscos mecânicos no exercício de 2024.

Ansell

ansell.com

Junte-se à conversa:

