

Ansell

**Rezumatul
raportului de
sustenabilitate
2023**



Declarația CEO



În spatele lui Neil este instalația noastră de osmoză inversă, din Thailanda.

An de an, sustenabilitatea devine un diferențiator tot mai important pentru Ansell, fiind esențială pentru ambiția noastră strategică de a conduce lumea spre un viitor mai sigur.

Neil Salmon
Managing Director și Chief Executive Officer

Într-un an dificil pentru industria globală a soluțiilor de protecție, oamenii noștri rezilienți de la Ansell au realizat, cu toate acestea, progrese semnificative în obiectivele noastre ambițioase de sustenabilitate pe termen lung. **Raportul nostru de sustenabilitate 2023** detaliază realizările noastre în AF23 și planurile pentru AF24 și mai departe. Intrând în cel de-al 130-lea an de existență, organizația noastră se concentrează pe un nou parcurs de dezvoltare care ne va permite să reușim într-o lume post-pandemie, în care credem că siguranța și sustenabilitatea sunt la fel de importante ca succesul financiar. An de an, sustenabilitatea devine un diferențiator tot mai important pentru Ansell, fiind esențială pentru ambiția noastră strategică de a conduce lumea spre un viitor mai sigur.

Angajamentul nostru de bază față de clienți, angajați și acționari deopotrivă, este că aceștia pot avea încredere în marca Ansell, și în tot ceea ce ea reprezintă.

În AF23 am realizat noi „premiere” deschizătoare de drumuri. Anul acesta împărtășim, pentru prima dată, Planul nostru de acțiune Ansell 2040 pentru sustenabilitate, urmat de un raport de urmărire în 15 puncte, enumerând principalii indicatori de performanță în raport cu obiectivele noastre pentru Oameni și Planetă. O altă piatră de hotar în acest an este publicarea simultană a declarației noastre privind sclavia modernă, redenumită „Raport privind drepturile salariaților”,

și progresele pe care le-am realizat în activitățile esențiale pentru asigurarea unei munci sigure și decente.

Sunt mândru să includ în raportul nostru câteva recunoașteri ale programului nostru de sustenabilitate de către terțe părți, incluzând medalia de argint EcoVadis 2023, care plasează Ansell în top 3 % din industria noastră*, și Morningstar Sustainalytics, care a clasificat Ansell ca fiind o companie cu evaluare de vârf ESG în 2023 în top 6 % din industria noastră (Sănătate).

Îmi exprim recunoștința și aprecierea față de clienții și partenerii noștri, care împărtășesc valorile societății noastre și angajamentul de a integra sustenabilitatea în practicile noastre comerciale, precum și față de angajații noștri dedicați din cadrul Ansell, care și-au însușit această misiune. **Raportul de sustenabilitate 2023** demonstrează că Ansell își respectă promisiunea de a asigura o muncă decentă pentru muncitorii din întregul său lanț valoric, locuri de muncă sigure, respectuoase și incluzive, reducerea impactului nostru asupra mediului și fabricarea de soluții de protecție inovatoare care vor conduce lumea spre un viitor mai sigur.

Neil Salmon
Managing Director și Chief Executive Officer

Recunoscut de Morningstar Sustainalytics ca fiind **COMPANIE CU EVALUARE DE VÂRF ESG ÎN 2023** în top 6 % din industria noastră (Sănătate)



Medalia de argint EcoVadis decernată în 2023

În top 3 % din industria noastră*, progres față de 6 % în 2022
Top 10 % din companiile evaluate de EcoVadis



* EcoVadis a clasificat Ansell în „altă industrie prelucrătoare neclasificată în altă parte”

Setul de raportare

Setul complet de raportare Ansell este disponibil pe [pagina web](#) și include:

- **Raportul de sustenabilitate 2023**
- **Raportul privind drepturile salariaților 2023** (și Declarația privind sclavia modernă)
- **Raportul anual din 2023**



Despre Ansell



Ansell este o companie globală cu mai mult de 14.000 de angajați în peste 55 de țări. Ansell Limited are sediul social în Melbourne, Australia și este listat la Australian Securities Exchange (ASX: ANN).

Ansell este participant al **United Nations Global Compact** și sprijină rolul întreprinderilor în colaborarea cu guvernele și cu societatea civilă în vederea atingerii Obiectivelor de dezvoltare sustenabilă (SDG-uri) ale O.N.U.

Ansell are patru sedii sociale: Melbourne, Australia; Bruxelles, Belgia; New Jersey, Statele Unite; Cyberjaya, Malaesia. Operăm 15 unități de producție, cele mai mari fiind în Malaysia, Sri Lanka și Thailanda, iar cele mai mici în Brazilia, China, Lituania, Portugalia și Vietnam.

La 1 martie 2023, am anunțat finalizarea achiziției pachetului de 50 % rămas din acțiunile Careplus (M) Sdn Bhd, cunoscută acum sub numele de Ansell Seremban Sdn Bhd. Prin această achiziție, Ansell a obținut o participație de 100 % și control operațional deplin.¹

Legendă

- Prezență Ansell
-  Unități de producție
-  Centre de afaceri



Healthcare Global Business Unit

GBU Sănătate (HGBU) produce și comercializează soluții inovatoare pentru o gamă largă de clienți, incluzând spitale, centre chirurgicale, cabinete stomatologice, clinici veterinare, echipe de intervenție, fabricanți, ateliere de reparații auto, instalații chimice, laboratoare și companii de biotehnologie și farmaceutice.

Portofoliul include mănuși chirurgicale, mănuși de unică folosință și de examinare², mănuși și articole de îmbrăcăminte curate și sterile, și consumabile.

Industrial Global Business Unit

GBU Industrial (IGBU) fabrică și comercializează mănuși și îmbrăcăminte de protecție chimică cu performanțe superioare pentru o gamă largă de aplicații industriale.

Ansell protejează muncitorii din industrie precum a autovehiculelor, chimică, a prelucrării metalelor, a mașinilor și echipamentelor, alimentară, a construcțiilor, minieră, petrol și gaze, utilități, logistică și echipe de intervenție.



MICROFLEX[®] TouchNTuff[®] MICROTOUCH[®] SANDEL[®] GAMMEX[®]

ENCORE[®] MEDI-GRIP[®] BioClean[®] Primus[®]

HyFlex[®] AlphaTec[®] ACTIVARMR[®]



EDGE[®] inteliforz

1. Datele nefinanciare legate de Ansell Seremban nu sunt raportate în AF23 din cauza achiziției sale la jumătatea exercițiului financiar (dacă nu se specifică altfel).

2. Include mănuși de unică folosință utilizate de muncitorii industriali din producție, reparații auto, industria chimică, prelucrarea alimentelor și alte industrii.

Planul de acțiune pentru sustenabilitate 2040

Anul acesta, anunțăm cu mândrie Planul nostru de acțiune pentru sustenabilitate 2040: Punem oamenii și planeta pe primul loc.

Planul de acțiune 2040 reunește obiective și ambiții existente și noi pentru Oameni și Planetă, pentru locuri de muncă sigure, respectuoase și incluzive, și pentru o planetă mai sănătoasă într-un viitor cu zero emisii de carbon. Progresele realizate la aceste obiective sunt evidențiate în acest rezumat, cu detalii complete expuse în [Raportul nostru de sustenabilitate 2023](#).

Oamenii

Suntem un lider recunoscut în industria noastră în privința locurilor de muncă sigure, respectuoase și incluzive.



LOC DE MUNCĂ SIGUR ȘI RESPECTUOS

- **10 % reducere** a Frecvenței totale a accidentărilor înregistrabile (TRIFR) și a Frecvenței accidentărilor soldate cu întreruperea activității (LTIFR)
- Fiecare angajat activ oferă cel puțin o idee de îmbunătățire a siguranței pentru a diminua situațiile de pericol iminent, condițiile nesigure și acțiunile nesigure.
- **Promovarea locurilor de muncă diverse și incluzive:** Reprezentare de cel puțin **40 % a femeilor** la toate nivelurile
- Progrese an de an în implementarea **săptămânii de lucru de 60 de ore în toate unitățile Ansell¹**
- **100 % din furnizorii direcți** îndeplinesc standardele Ansell de muncă, igienă și siguranță, asigurând locuri de muncă decente pentru muncitorii lor²



ÎN SPRIJINUL COMUNITĂȚILOR

- Răspuns la nevoile comunităților prin donații **financiare și de produse, ajutor în caz de dezastre și voluntariatul angajaților**

Produsul

Noi creăm produse pentru o lume mai sigură și mai bine protejată



Ansell Earth



Planeta

Inițiem noi soluții pentru a reduce impactul operațiunilor noastre asupra mediului și susținem o planetă mai sănătoasă.



VIITOR CU ZERO EMISII DE CARBON

- **Emisii nete zero în operațiunile noastre³**
- **Reducerea dependenței de combustibili fosili:** Electricitate 100 % regenerabilă
- **Eficiența proceselor:** Toate unitățile de producție vor avea sisteme atestate de management al energiei (ISO50001)
- **Parteneriate pentru lanțul valoric și promovare de politici** pentru climă și avansare spre un viitor cu zero emisii de carbon
- Unități de producție cu **zero deșeuri la depozitele de deșeuri**
- **Inovare la materiale și procese/Ciclul de viață al produselor:**
 - Utilizare de mai puține materiale fosile, și mai multe materiale reciclate și cu conținut biologic
 - **80 % din produsele noastre noi** sunt proiectate pentru impact redus asupra mediului
- **Obiectivul pentru ambalare:** 100 % din materialul ambalajelor să fie **reciclabil, reutilizabil sau compostabil**



CONSERVAREA RESURSELOR NATURALE

- Reducerea **prelevărilor de apă** cu 35 %
- **Administrare îmbunătățită a mediului** pentru a reduce epuizarea și impactul asupra resurselor naturale

1. Definit de ILO60. ILO este Organizația Internațională a Muncii.

2. Furnizori din domeniu pe baza Cadrului Ansell pentru gestionarea furnizorilor (SMF).

3. Utilizare de sub 10 % compensări.

Oamenii - Activitățile noastre

Pentru a crea produse pentru o lume mai sigură și mai bine protejată, trebuie să fim un lider recunoscut pentru locuri de muncă sigure, respectuoase și incluzive în industria noastră.

Obiective

10 %

reducere a Frecvenței totale a accidentărilor înregistrabile (TRIFR) până în 2030

Fiecare angajat activ

oferă cel puțin o idee de îmbunătățire a siguranței pentru a diminua situațiile de pericol iminent, condițiile nesigure și acțiunile nesigure

Cel puțin

40 % femei

reprezentare la toate nivelurile până în 2030

Progrese an de an în implementarea

săptămânii de lucru de 60 de ore

în toate unitățile Ansell¹

Progres și repere

14 % creștere la accidentările soldate cu întreruperea activității (0,059)

43 % scădere la accidentările necesitând tratament medical (0,092)

90 % rata de implicare în respectarea siguranței

39,4 % la nivel de manageri până la directori asociați

31,4% la nivel de director până la VP

28,6 % în conducerea executivă

44 % în Consiliul de administrație

8 din 14 unități respectă și practică săptămâni de lucru de maxim 60 de ore

Programe cheie

Performanță în materie de siguranță

- În ultimii trei ani am **îmbunătățit abordarea noastră anticipativă a siguranței, și numărul total de accidente a scăzut.**
- Totuși, creșterea în acest an a LTI arată că trebuie să ne concentrăm pe abordarea siguranței în AF24-AF26, sporind reziliența, pentru a înfrunța accidentele în condiții de siguranță, în concordanță cu **Human Organisational Performance.**

Locuri de muncă respectuoase

- Urmărind ambițiile noastre mai departe, anul acesta ne-am angajat să **implementăm săptămâna de lucru de 60 de ore pentru muncitorii din producție, incluzând orele de lucru regulate și orele suplimentare,** conform standardelor ILO pentru orele de muncă și repausul săptămânal, și Clauza 6 a Codului de bază al Inițiativei pentru Comerț Etic (ETI). Anul acesta, în aprilie 2023, o uzină din Malaezia a implementat săptămâna de lucru de 60 de ore, iar în AF24 ambele unități din Sri Lanka vor implementa noi programe de ture și controale pentru a exersa și monitoriza săptămâna de lucru de 60 de ore.
- Dezvoltând abordarea noastră privind drepturile muncitorilor, **ne-am consolidat programul de monitorizare, incluzând audituri neanunțate SMETA și pentru Indicatori de muncă forțată (FLI).** Am finalizat în acest an zece audituri SMETA (cinci neanunțate), și patru audituri FLI la operațiunile noastre interne.

1. Definit de ILO60. ILO este Organizația Internațională a Muncii.

Oamenii – Lanțul nostru de aprovizionare și comunitatea

Pentru a crea produse pentru o lume mai sigură și mai bine protejată, trebuie să fim un lider recunoscut pentru locuri de muncă sigure, respectuoase și incluzive în industria noastră.

Obiective

100 %

din furnizorii direcți îndeplinesc standardele Ansell de muncă, igienă și siguranță, asigurând locuri de muncă decente pentru muncitorii lor până în 2027¹

Răspuns la nevoile comunităților

prin donații de produse, ajutor în caz de dezastre și voluntariatul angajaților

Progres și repere

Peste 85 % dintre furnizorii direcți (Valul 1) sunt acum calificați cu „A” sau „B” și îndeplinesc standardele Ansell pentru muncă, igienă și siguranță

Programe cheie

Protejarea lanțului de aprovizionare

- **Cadrul pentru gestionarea furnizorilor (SMF)** este executat în trei valuri. În timpul anului, Ansell a atribuit un rating de risc unui subset din fiecare val SMF, incluzând furnizorii de produse finite și ambalaje din țări cu risc ridicat din valul 1, furnizorii de latex sintetic și fire din valul 2, și furnizorii de produse finite din valul 3 din țări cu risc redus.
- Inaugurarea de către Ansell a **Summitului global al furnizorilor din 2023** a fost o platformă importantă pentru a transmite cerințele lanțului nostru de aprovizionare privind **promovarea muncii decente și tranziția spre un viitor cu zero emisii de carbon.**

În sprijinul comunităților

- **Programul pentru indigenii din Australia:** S-au vândut 232.826 de perechi de mănuși în ambalaj indigen ediție specială, 6 % din veniturile din vânzări contribuind la programul de finanțare comunitară.
- **Ajutor pentru dezastre** pentru Turcia și **sprijin pentru angajații noștri** din Sri Lanka.
- **Proiectul Joy:** Din 2016 s-au produs mănuși pentru 35 de muncitori cu mâini de formă diferită.



1. Furnizori din domeniu pe baza Cadrului Ansell pentru gestionarea furnizorilor (SMF).

Planeta – Viitor cu zero emisii de carbon

Inițiem noi soluții pentru a reduce impactul operațiunilor noastre asupra mediului și susținem o planetă mai sănătoasă.



1. Reducerea emisiilor de GES, în primul rând, datorită volumelor mai mici de producție în timpul anului.
2. Cele două unități noi sunt Ansell Seremban, Malaezia și Ansell Kovai, India.
3. Am constatat o creștere a prelevărilor de apă în comparație cu anul precedent datorită scăderii numărului de zile de oprire a unităților, ceea ce a dus la mai multe zile de funcționare, și probleme tehnice la două dintre instalațiile noastre. Excluzând aceste două unități, am constatat o reducere totală a prelevărilor în comparație cu AF21 și AF22.
4. Criterii stabilite de Indian Green Building Council în 2001.
5. Produsul și ambalajul său ajung la +90 % biodegradare în 180 de zile în instalațiile industriale de compostare și sunt atestate ca fiind compostabile de către TÜV Austria, respectând standardele EN 13432.

Obiective

Emisii nete zero

pentru operațiunile noastre până în 2040

100 %

electricitate regenerabilă până în 2040

Sisteme atestate de management al energiei

până în 2028

Parteneriate pentru lanțul valoric și promovare de politici

ZWL

pentru toate unitățile de producție

35 %

reducere a prelevărilor de apă până în 2025

Reducerea epuizării și impactului asupra resurselor naturale

Utilizare de mai puține materiale fosile

și mai multe materiale reciclate și cu conținut biologic

Progres și repere

16 % reducere a emisiilor de GES din Domeniul 1 și 2¹

29 % electricitate regenerabilă

ATL, Sri Lanka este prima unitate atestată ISO 50001

Aderare la inițiativele RE100 și EP100 ale Climate Group

Toate unitățile de producție au realizat ZWL, exceptând două unități noi²

3 % creștere a prelevărilor de apă³

Cooperare cu IUCN în investigarea impactului asupra biodiversității

Finalizarea proiectelor planificate în acest an pentru a reduce impactul asupra mediului al produselor selectate

Programe cheie

Energie și emisii

- Unitățile din Malaezia au trecut la surse regenerabile de energie electrică, după ce am încheiat un acord prin programul Malaysia Green Electricity Tariff.

51 % regenerabile în mixul nostru energetic actual (energie termică și electrică)

Electricitate regenerabilă
100 % la 3 unități **+90 %** la 2 unități

Caracteristicile ecologice ale noii noastre unități din Kovai

- Cea **mai nouă fabrică a noastră din Kovai, Tamil Nadu**, în India, va aproviziona piața mondială în creștere rapidă din domeniul chirurgiei și al științelor biologice.
- Proiectată să satisfacă cerințele de „nivel de platină” ale atestării Indian Green Building.⁴
- După atingerea capacității operaționale depline, ne propunem să reciclăm cel puțin 90 % din apa utilizată și să reducem și mai mult evacuarea de lichide.
- Infrastructura de energie solară instalată va genera peste 1 milion de kWh de energie.

Produce proiectate cu sustenabilitate

- Am mutat fabricația produsului nostru, **AlphaTec® 37-175**, la o linie de fabricație mai nouă și mai eficientă energetic, rezultând mai mult de **30 % diminuare a GES la o pereche**.
- **Realizare continuă** la liniile selectate de fabricare a produselor noastre medicale, rezultând următoarele:



16 % Reducere a energiei electrice utilizate în timpul producției

48 % economie la apă pe linie

- Cu compania de reciclare, **Recnorec**, am prelucrat diferite tipuri de mănuși de protecție Ansell în paletă și cutii de colectare pentru reciclare.

- **Prima noastră mănușă compostabilă, MICROFLEX 31-103®⁵** poate fi amestecată cu deșeurile alimentare ale clientului și trimisă la o instalație industrială de compostare.



Planeta – Lansări de produse și ambalaje noi

Inițiem noi soluții pentru a reduce impactul operațiunilor noastre asupra mediului și susținem o planetă mai sănătoasă.

Obiective

Până în 2026

80 %

din produsele noastre noi sunt proiectate pentru impact redus asupra mediului

Progres și repere

70 % din produsele noastre noi sunt proiectate pentru impact redus asupra mediului

Obiectivul pentru ambalare:

100 %

din materialul ambalajelor să fie reciclabil, reutilizabil sau compostabil până în 2026

Ambalaj industrial:

46 % consum mai redus de hârtie

35 % utilizare mai redusă a materialelor plastice

96 % din materialul ambalajului este realizat din materiale reciclabile

Certificare de reciclabilitate clasa A-AAA pe Ansell SMART Pack™ pentru mănuși chirurgicale¹

- De Institut Cyclos-HTP (CHI), o organizație recunoscută la nivel mondial care evaluează și certifică reciclabilitatea ambalajelor și a mărfurilor
- Implementat în prezent pentru 38 % din stilurile interne eligibile din portofoliul Ansell de produse mecanice, și va fi implementat pentru toate celelalte stiluri interne eligibile și majoritatea stilurilor externalizate din portofoliul nostru de produse mecanice în AF24.

Programe cheie

Lansări de produse noi

- 'Mai puțin înseamnă mai mult: Mult mai multă protecție, impact mult mai mic asupra mediului' este o nouă generație de produse Ansell, depășind performanțele gamei noastre existente. Ne concentrăm pe materiale mai puține, pe amprentă de carbon mai mică, greutate redusă, dar calitate înaltă sau performanțe de protecție la fel de bune sau superioare.



AlphaTec® 58-201, HyFlex® 11-571 și ActivArm® R0011BUL, sunt noile lansări din acest an.

- Lansarea în AF24 a unor noi produse de unică folosință care încorporează materiale biologice.

Ansell Earth – Elaborarea unor declarații de sustenabilitate fundamentate pentru produsele noastre

- Ansell Earth** este un cadru bazat pe cinci piloni ai ciclului de viață al produselor: material, fabricație, ambalare, utilizare și terminarea utilizării.
- La fiecare pilon, am stabilit diferite categorii de declarații care evidențiază practicile noastre sustenabile.
- Furnizând declarații de sustenabilitate transparente și fundamentate, oferim

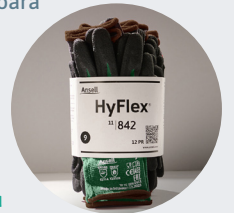


Ansell Earth

clienților noștri posibilitatea de a selecta opțiuni de EIP de calitate superioară aliniată cu valorile lor de mediu.

Pe piață ajung noi modele de benzi de hârtie

- Noul ambalaj este fără material plastic, înlocuind inserția anterioară de hârtie în formă de U acoperită cu material plastic și punga de polimer.²
- Am redus **mai mult de 70 % la materiale și am redus emisiile de GES cu 82 %** față de ambalajul primar cu pachet de 12 perechi. La o cutie standard pentru transport, clienții **evită 0,817kg CO₂e**, grație **eliminării a 240 g de material plastic și hârtie**.



Ansell SMART Pack™ marchează o nouă piatră de hotar

- Cea mai înaltă certificare de reciclabilitate** de către Institut Cyclos-HTP (CHI), confirmând un rating de A-AAA
- SMART Pack™ câștigă **premiul pentru 'Cel mai bun produs/serviciu din 2022' la categoria Sustenabilitate** de la World of Safety & Health Asia.
- SMART Pack™ de azi înseamnă cu **21 % mai puțin material CO₂e și cu 51 % mai puțină hârtie, carton și material plastic, cu 70 % și 90 % materiale reciclate utilizate pentru a fabrica cutii și dozatoare**.



Ansell

[ansell.com](https://www.ansell.com)

Participați la conversație:

