

Ansell

**Nachhaltigkeitsbericht
- Kurzfassung
2023**



Vorwort des CEO



Hinter Neil sieht man die in unserem Werk in Thailand installierte Umkehrosmoseanlage.

Nachhaltigkeit ist für Ansell von Jahr zu Jahr zu einem immer wichtigeren Unterscheidungsfaktor geworden. Sie steht für uns im Zentrum unseres strategischen Ziels, die Welt in eine sichere Zukunft zu führen.

Neil Salmon
Managing Director and Chief Executive Officer

In einem für die weltweite Industrie von Schutzprodukten schwierigen Geschäftsjahr haben die Mitarbeitenden von Ansell trotz des auf ihnen lastenden Drucks bedeutende Fortschritte bei der Umsetzung unserer ambitionierten, langfristigen Nachhaltigkeitsprojekte erzielt. Unser **Nachhaltigkeitsbericht 2023** beschreibt unsere Erfolge im Geschäftsjahr 2023 und Pläne für das Geschäftsjahr 2024 und darüber hinaus. Mit dem Beginn unseres 130-jährigen Bestehens richten wir den Fokus unseres Unternehmens auf einen neuen Wachstumskurs, der uns für den Erfolg in einer Welt nach der Pandemie rüsten wird und in der Sicherheit und Nachhaltigkeit ebenso wichtig sind wie der finanzielle Erfolg. Nachhaltigkeit ist für Ansell von Jahr zu Jahr zu einem immer wichtigeren Unterscheidungsfaktor geworden. Sie steht für uns im Zentrum unseres strategischen Ziels, die Welt in eine sichere Zukunft zu führen.

Unsere grundlegende Verpflichtung gegenüber Kunden, Mitarbeitenden und Aktionären besteht darin, dass sie auf die Marke Ansell und alles, wofür sie steht, vertrauen können.

Im Geschäftsjahr 2023 haben wir neue, zielführende „Prioritäten“ realisiert. Dieses Jahr veröffentlichen wir erstmalig unseren Ansell-Maßnahmenplan für Nachhaltigkeit 2040, gefolgt von einem 15-Punkte-Protokollbericht, der die wichtigsten Leistungsindikatoren im Hinblick auf unsere Ziele in den Kategorien „Mensch“ und „Planet“ aufzeigt. Weitere Meilensteine in diesem Jahr waren die Veröffentlichung unserer Erklärung zur modernen Sklaverei, später umbenannt in „Bericht über Arbeitsrechte“, und die gleichzeitig erzielten Fortschritte bei unserem wichtigen Einsatz für eine Gewährleistung von sicheren und menschenwürdigen Arbeitsplätzen.

Anerkennung 2023 von Morningstar Sustainalytics als **EIN ESG-SPITZENUNTERNEHMEN DER INDUSTRIE** 6. Perzentil in unserer Industrie (Healthcare)



Auszeichnung mit der **EcoVadis-Silbermedaille im Jahr 2023**

Aufstieg unter die obersten 3 % in unserer Industrie* nach einem Ranking unter den obersten 6 % im Jahr 2022

Die obersten 10 % der von EcoVadis bewerteten Unternehmen

* EcoVadis klassifizierte Ansell in der Kategorie „Andere, nicht anderweitig klassifizierte Produktionsindustrie“.



Ich bin stolz, in unserem Bericht auch Anerkennungen unserer Nachhaltigkeitspolitik von einigen Drittparteien nennen zu können, wie beispielsweise die Verleihung der Silbermedaille 2023 von EcoVadis. Dieses Ranking-Unternehmen für Nachhaltigkeit stuft Ansell unter den obersten 3 % in unserer Industrie ein.* Das Unternehmen Morningstar Sustainalytics, das Ansell 2023 auf einen Spitzenplatz als ESG-Unternehmen gesetzt hat, siedelt Ansell in unserer Industrie (Healthcare) im 6. Perzentil an.

Mein Dank und meine Anerkennung gelten unseren geschätzten Kunden und Partnern, die unsere Unternehmenswerte und unser Engagement für die Integration von Nachhaltigkeit in unsere Geschäftspraktiken teilen, sowie unseren engagierten Mitarbeitenden in allen Bereichen von Ansell, die sich mit diesem Ziel identifizieren. Unser **Nachhaltigkeitsbericht 2023** ist der Nachweis, dass Ansell sein Versprechen einlöst, menschenwürdige, sichere, respektvolle und integrative Arbeitsplätze für die Arbeitnehmenden in unserer gesamten Wertschöpfungskette zu schaffen, unsere Umwelteinflüsse zu reduzieren und innovative Schutzprodukte herzustellen, die unsere Welt in eine sicherere Zukunft führen.

Neil Salmon

Neil Salmon
Managing Director and Chief Executive Officer

Reporting-Suite

Die vollständige Reporting-Suite von Ansell ist abrufbar auf unserer **Website** und umfasst:

- **Nachhaltigkeitsbericht 2023**
- **Arbeitsrechtsbericht 2023 (Labour Rights Report)** (und Erklärung zur modernen Sklaverei)
- **Jahresbericht 2023**



Über Ansell

Ansell ist ein Weltkonzern mit über 14.000 Mitarbeitenden in 55 Ländern. Der eingetragene Geschäftssitz der Ansell Limited befindet sich in Melbourne (Australien); das Unternehmen ist an der australischen Börse ASX notiert.

Ansell ist Teilnehmer am „United Nations Global Compact“ und unterstützt die Rolle der Wirtschaft in der Zusammenarbeit mit Regierungen und der Zivilgesellschaft bei der Umsetzung der Ziele der Vereinten Nationen für eine nachhaltige Entwicklung („United Nations Sustainable Development Goals“).

Ansell unterhält vier Hauptgeschäftssitze: Melbourne (Australien) Brüssel (Belgien) New Jersey (USA) Cyberjaya (Malaysia) Wir betreiben 15 Produktionswerke. Die größten von diesen befinden sich in Malaysia, Sri Lanka und Thailand, die Standorte der kleineren Werke liegen in Brasilien, China, Litauen Portugal und Vietnam.

Am 1. März 2023 haben wir die abschließende Übernahme der verbleibenden 50 % der Aktien von Careplus (M) Sdn Bhd (umbenannt in Ansell Seremban Sdn Bhd) bekanntgegeben. Diese Übernahme sicherte Ansell einen Aktienanteil von 100 % und die vollständige operative Kontrolle.¹



Legende

- Ansell-Standorte
- Produktionswerke
- Unternehmenszentralen

Globaler Geschäftsbereich Healthcare (HGBU)

Der globale Geschäftsbereich Healthcare (HGBU) produziert und vermarktet innovative Produkte für einen großen Kundenkreis, wie Krankenhäuser, OP-Zentren, Zahnchirurgien, Tierkliniken, Erste-Hilfe-Dienste, Hersteller, Kfz-Reparaturwerkstätte, Chemiewerke, Labore sowie Biowissenschafts- und Pharmaunternehmen.

Das Produktangebot umfasst Operations-, Einmal- und Untersuchungshandschuhe², reine und sterile Handschuhe, Schutzkleidung und Verbrauchsprodukte.



Globaler Geschäftsbereich Industrial (IGBU)

Der globale Geschäftsbereich Industrial (IGBU) ist Hersteller und Vermarkter von hochleistungsfähigen, vielseitig einsetzbaren Schutzhandschuhen und Schutzkleidung für ein breites Spektrum von industriellen Arbeiten.

Ansell schützt Arbeitnehmende in zahlreichen Industrien, wie Automotive, Chemie, Metallproduktion, Maschinen- und Anlagenbau, Lebensmittel, Bau, Kohle-, Öl- und Gasförderung, Versorgung, Logistik und Notfallhilfe.



MICROFLEX® TouchNTuff® MICRO-TOUCH® SANDEL® GAMMEX®

ENCORE® MEDI-GRIP® BioClean® Primus®

HyFlex® AlphaTec® ACTIVARMR® EDGE® inteliforz

1. Nicht-finanzielle Daten in Bezug auf Ansell Seremban werden (sofern nicht anders angegeben) für das Geschäftsjahr 2023 nicht ausgewiesen, da das Unternehmen während des Geschäftsjahres übernommen wurde.

2. Einschließlich Einmalhandschuhe für Industriearbeiten in den Bereichen Produktion, Kfz-Reparatur, Chemie, Lebensmittel, Lebensmittelverarbeitung und in anderen Industrien.

Ansell-Maßnahmenplan für Nachhaltigkeit 2040

Dieses Jahr geben wir mit Stolz unseren Maßnahmenplan für Nachhaltigkeit 2040 bekannt: „Mensch und Planet haben oberste Priorität“.

Der Maßnahmenplan 2040 vereint bestehende und neue Ziele und Ambitionen in den Bereichen „Mensch“ und „Planet“ für Arbeitsplätze, die auf Sicherheit, Respekt und Integrität basieren, sowie einen gesünderen Planeten in einer CO2-freien Zukunft. Die Fortschritte bei der Umsetzung dieser Ziele werden in dieser Kurzfassung hervorgehoben. Die vollständigen Einzelheiten enthält unser **Nachhaltigkeitsbericht 2023**.

Ansell-Maßnahmenplan für Nachhaltigkeit 2040: Mensch und Erde haben oberste Priorität

Mensch

Wir haben eine in unserer Industrie anerkannte Führungsposition bei Arbeitsplätzen, die auf Sicherheit, Respekt und Inklusivität basieren.



SICHERHEIT UND RESPEKT AM ARBEITSPLATZ

Sicherheit, Inklusivität, Arbeitsrechte und Gesellschaftliches Engagement

- **Reduzierung** der Gesamthäufigkeit meldepflichtiger Unfälle (TRIFR) und Häufigkeit von Unfällen mit Ausfallzeiten (LTIFR) um 10 %
- Jeder operative Mitarbeitende trägt mit mindestens einer Idee für die Verbesserung des Arbeitsschutzes zur Verringerung von Beinaheunfällen sowie unsicheren Bedingungen und Handlungen bei
- **Förderung eines diversen und inklusiven Arbeitsplatzes:** Mindestanteil von Frauen von **40 % Frauenanteil** auf allen Ebenen
- Jährlicher Fortschritt bei der Einführung einer **60-Stunden-Arbeitswoche in allen Ansell Werken¹**
- **100 % aller Direktlieferanten** erfüllen die Arbeits- und Gesundheitsschutzstandards von Ansell und gewährleisten ihren Mitarbeitenden somit sichere Arbeitsbedingungen²



GESELLSCHAFTLICHES ENGAGEMENT

- Reaktion auf die Bedürfnisse von Gemeinden mit **Geld- und Sachspenden, Katastrophenhilfe und ehrenamtlichen Engagements von Mitarbeitenden**

Planet

Wir entwickeln bahnbrechende neue Lösungen zur Reduzierung der Umwelteinflüsse unserer Aktivitäten und Förderung eines gesünderen Planeten.



CO2-FREIE ZUKUNFT

Netto-Null-Emissionen in unseren Werken³

- **Unabhängigkeit von fossilen Brennstoffen:** 100 % Grünstrom
- **Effiziente Prozesse:** Implementierung von zertifizierten Systemen des Energiemanagements in allen Werken (ISO 50001)
- **Partnerschaften in der Wertschöpfungskette, politisches Engagement** für den Klimaschutz und den Übergang in eine CO2-freie Zukunft
- **Vollständige Vermeidung von Deponieabfall (ZWL)** in unseren Werken
- **Innovative Materialien und Prozesse/Lebenszyklus von Produkten:**
 - Weniger fossile, sondern mehr Materialien mit Recycling- und Bioanteil
 - **80 % unserer neuen Produkte** werden mit einer geringeren Umweltbelastung entwickelt
- **Verpackungsziel:** 100 % des Verpackungsmaterials sind **recycelbar, wiederverwendbar oder kompostierbar**



ERHALTUNG NATÜRLICHER RESSOURCEN

- Reduzierung der **Frischwasserentnahmen** um 35 %
- **Verstärkung der Umweltschutzmaßnahmen** zur Reduzierung der Ausbeutung und Gefährdung natürlicher Ressourcen

Produkt

Wir entwickeln Produkte für eine sicherere und geschütztere Welt.



Ansell Earth



1. Festgelegt durch ILO60. Die Abkürzung ILO steht für die „International Labour Organization“ (Internationale Arbeitsorganisation - IAO)

1. Akkreditierte Lieferanten auf der Grundlage des „Supplier Management Framework“ (SMF) von Ansell.

2. Weniger als 10 % Nutzung von Kompensationen.

Mensch – Unsere Werke

Für die Entwicklung und Herstellung von Produkten für eine sicherere und bessere Welt müssen wir in unserer Industrie eine anerkannte Führungsposition bei Arbeitsplätzen einnehmen, die auf Sicherheit, Respekt und Inklusivität basieren.

Ziele

10 %

TRIFR-Reduzierung (Gesamthäufigkeit meldepflichtiger Verletzungen) bis 2030

Jeder operative Mitarbeitende

trägt mit mindestens einer Idee für die Verbesserung des Arbeitsschutzes zur Verringerung von Beinaheunfällen sowie unsicheren Bedingungen und Handlungen bei

Mindestens

40 % Frauenanteil

auf allen Ebenen bis 2030

Jährliche Fortschritte bei der Einführung einer

60-Stunden-Arbeitswoche

in allen Ansell-Werken¹

Fortschritt und Meilensteine

14 % LTI-Anstieg
(Unfälle mit Ausfallzeiten - 0,059)

43% MTI-Anstieg
(Unfälle mit medizinischer Behandlung - 0,092)

90 % Verpflichtungsrate einer Sicherheitsbeobachtung

39,4 % auf Managementebene bis zur stellvertretenden Direktorin

31,4 % als Direktorin bis Vice President

28,6 % in der Unternehmensführung

44 % im Vorstand

8 von 14 Werken praktizieren eine Arbeitswoche von maximal 60 Stunden

Kernprogramme

Sicherheitsleistung

- In den vergangenen drei Jahren haben wir **unseren proaktiven Sicherheitsansatz verbessert und die Gesamtzahl an Unfällen gesenkt**.
- Der LTI-Anstieg (Unfälle mit Ausfallzeiten) in diesem Jahr zeigt allerdings, dass wir unseren Fokus in den Geschäftsjahren 2024 bis 2026 auf den Sicherheitsansatz richten müssen, indem wir eine Resilienz im Umgang mit Unfällen gemäß der **“Human and Organisational Performance” (HOP)** aufbauen.

Auf Respekt basierende Arbeitsplätze

- Im Zuge der Umsetzung unserer Ziele haben wir uns dieses Jahr zur **Einführung einer 60-Stunden-Arbeitswoche für Produktionsmitarbeitende verpflichtet, Diese umfasst Regelarbeitszeiten und Überstunden** und orientiert sich an den ILO-Standards für Arbeits- und wöchentliche Ruhezeiten sowie der Klausel 6 des Basiskodex der „Ethical Trade Initiative“ (ETI). In diesem Jahr hat ein Werk in Malaysia die 60-Stunden-Woche im April 2023 eingeführt, und im Geschäftsjahr 2024 werden beide Werke in Sri Lanka neue Schichtpläne und Kontrollen für die Überwachung und Praxis der 60-Stunden-Woche einführen.
- Wir haben unseren Ansatz bezüglich der Arbeitsrechte ausgebaut und **unser Überwachungsprogramm durch unangekündigte SMETA- und FLI-Audits (“Forced Labour Indicators”/Zwangsarbeitsindikatoren) erweitert**. Wir haben dieses Jahr in unseren Werken intern zehn SMETA-Audits (davon fünf unangekündigt) und vier FLI-Audits durchgeführt.

1. Festgelegt durch ILO60. Die Abkürzung ILO steht für die „International Labour Organization“ (Internationale Arbeitsorganisation - IAO)

Mensch – Unsere Vertriebskette und Gemeinschaft

Für die Entwicklung und Herstellung von Produkten für eine sicherere und bessere Welt müssen wir in unserer Industrie eine anerkannte Führungsposition bei Arbeitsplätzen einnehmen, die auf Sicherheit, Respekt und Inklusivität basieren.

Ziele

100 %

aller Direktlieferanten erfüllen die Arbeits- und Gesundheitsschutzstandards von Ansell und gewährleisten ihren Mitarbeitenden somit bis 2027 sichere Arbeitsbedingungen.¹

Reaktion auf die Bedürfnisse von Gemeinden

mit Sachspenden, Katastrophenhilfe und ehrenamtlichen Engagements von Mitarbeitenden.

Fortschritt und Meilensteine

Mehr als 85 % der Lieferanten von Endprodukten (Wave 1) haben inzwischen eine „A“- oder „B“-Bewertung und erfüllen die Gesundheits- und Arbeitsschutzstandards von Ansell.

Kernprogramme

Schutz der Vertriebskette

- Unser „**Supplier Management Framework**“ (SMF) wird in drei Wellen (Waves) ausgeführt. Im Laufe des Jahres hat Ansell einer Untergruppe jeder SMF-Wave eine Risikoeinstufung zugewiesen, darunter den Lieferanten von Endprodukten und Verpackungen der Wave 1 aus Hochrisikoländern, den Lieferanten von synthetischem Latex und Garn der Wave 2 und den Lieferanten von Endprodukten der Wave 3 aus Ländern mit geringem Risiko.
- Der erste „**Global Supplier Summit 2023**“ von Ansell war eine wichtige Plattform für die Vermittlung der Anforderungen an unsere Vertriebskette **der Förderung von menschenwürdigen Arbeitsplätzen und eines Übergangs in eine CO2-freie Zukunft.**

Gesellschaftliches Engagement

- **Das „Australian Indigenous“-Programm:** Verkauf von 232.826 Handschuhpaaren in einem speziellen Verpackungsdesign für die australischen Ureinwohner; 6 % des Verkaufserlöses fließen in Förderprogramme für Gemeinden.
- **Katastrophenhilfe** in der Türkei und **Unterstützung unserer Mitarbeitenden** in Sri Lanka.
- **„Joy“-Projekt:** Produktion von Handschuhen für 35 Arbeitnehmende mit unterschiedlichen Handformen seit 2016.



1. Akkreditierte Lieferanten auf der Grundlage des „Supplier Management Framework“ (SMF) von Ansell.

Planet - CO² - freie Zukunft

Wir entwickeln bahnbrechende neue Lösungen zur Reduzierung der Umwelteinflüsse unserer Aktivitäten und Förderung eines gesünderen Planeten.



1. Reduzierung der primär durch eine Senkung der Produktionsmengen in diesem Jahr entstandenen THG-Emissionen.
2. Die beiden neuen Werke sind Ansell Seremban (Malaysia) und Ansell Kovai (Indien).
3. Aufgrund weniger Tagen einer Produktionsstilllegung und somit mehr Betriebstagen sowie einiger technischen Probleme in zwei unserer Werke verzeichnen wir im Vergleich zum Vorjahr einen Anstieg der Frischwasserentnahmen. Ohne Einbeziehung dieser beiden Werke haben wir, im Vergleich zu den Geschäftsjahren 2021 und 2022, insgesamt eine Reduzierung der Frischwasserentnahmen erzielt.
4. Vom „Indian Green Building Council“ im Jahr 2001 festgelegte Kriterien.
5. Das Produkt und seine Verpackung sind innerhalb von 180 Tagen in industriellen Kompostieranlagen zu mehr als 90 % biologisch abbaubar und vom TÜV Österreich als kompostierbar zertifiziert; beide erfüllen die Anforderungen der EN 13432.

Ziele

Netto-Null-Emissionen
in unseren Werken bis 2040

16 % Reduzierung in Scope 1 und Scope 2 der THG Emissionen¹

100 %

Grünstrom bis 2040

29 % Grünstrom

Zertifizierte Systeme des Energiemanagements
bis 2028

ATL (Sri Lanka) ist das erste Werk mit einer ISO 50001-Zertifizierung

Partnerschaften in der Wertschöpfungskette
und Befürwortung einer Klimapolitik

Beitritt zu den Initiativen RE100 und EP100 der Climate Group

Kein Deponieabfall (ZWL)
in allen unseren Produktionswerken

Alle außer zwei neue Werke haben das Ziel „Zero Waste to Landfill - ZWL (Kein Deponieabfall)“ umgesetzt²

35 %

Reduzierung der Frischwasserentnahme bis 2025

3 % Anstieg der Frischwasserentnahme³

Reduzierung der Ausbeutung und Gefährdung
auf natürliche Ressourcen

Vereinbarung mit der IUCN für die Erforschung der Auswirkungen auf die biologische Vielfalt

Verwendung von immer weniger fossilen,
sondern mehr Materialien mit Recycling- und Bioanteil

Abschluss von für dieses Jahr geplanten Projekten zur Reduzierung der Umwelteinflüsse von ausgewählten Produkten

Fortschritt und Meilensteine

Kernprogramme

Energieverbrauch und Emissionen

- Die Werke in Malaysia haben auf erneuerbare Stromquellen umgestellt, nachdem wir einen Vertrag mit dem Programm „Malaysia Green Electricity Tariff“ abgeschlossen haben.

51 %

Erneuerbare in unserem aktuellen Energiemix (Wärme und Strom)

Grünstrom

100 %
in 3 Werken

90 %+

in 2 Werken

Ökofaktoren unseres neuen Kovai-Werks

- Unser **neuestes Werk in Kovai (Tamil Nadu, Indien)** wird den weltweit rasant wachsenden Chirurgie- und Biowissenschaftsmarkt beliefern.
- Das Werk ist für die Erfüllung der Anforderungen der „Platin-Ebene“ der „Indian Green Building Certification“ konzipiert.⁴
- Sobald das Werk seine vollständige Betriebskapazität erreicht hat, werden wir das Ziel einer Aufbereitung von 90 % des Brauchwassers und eine weitere Reduzierung von Abwässern verfolgen.
- Die installierte Photovoltaik-Infrastruktur wird über eine Million kWh Strom erzeugen.

Nachhaltige Produktgestaltung

- Verlegung der Produktion unseres **AlphaTec® 37-175** an eine neuere, energieeffizientere Produktionsanlage. Das Ergebnis ist eine Reduzierung von THG-Emissionen von mehr als **30 % pro Handschuhpaar**.



- **Kontinuierliche Umsetzung** an ausgewählten Produktionsanlagen unserer Medizinprodukte mit folgenden Ergebnissen:

16 %

Reduzierung des Stromverbrauchs in der Produktion

48 %

Wassereinsparung pro Produktionsanlage

- Gemeinsam mit dem Recyclingunternehmen **Recnorec** haben wir verschiedene Ausführungen von Ansell-Schutzhandschuhen in Paletten und Recycling-Sammelbehälter umgewandelt.
- **Unser erster kompostierbarer Handschuh MICROFLEX® 31-103** kann gemeinsam mit den Lebensmittelabfällen des Kunden in einer industriellen Kompostieranlage entsorgt werden.



Planet – Markteinführung neuer Produkte und Verpackungen

Wir entwickeln bahnbrechende neue Lösungen zur Reduzierung der Umwelteinflüsse unserer Aktivitäten und Förderung eines gesünderen Planeten.

Ziele

Bis 2026

80 %

unserer neuen Produkte werden mit einer geringeren Umweltbelastung entwickelt

Verpackungsziel:

100 %

recyclbares, wiederverwendbares oder kompostierbares Verpackungsmaterial bis 2026

Fortschritt und Meilensteine

70 % unserer neuen Produkte werden mit einer geringeren Umweltbelastung entwickelt

Industrielle Verpackung:

46 % weniger Papierverbrauch

35 % weniger Kunststoffverbrauch

96 % des Verpackungsmaterials ist aus Recyclingmaterial hergestellt

A-AAA-Zertifizierung der Recyclingfähigkeit des Ansell SMART Pack™ für OP-Handschuhe¹

Kernprogramme

Markteinführung neuer Produkte

- Weniger ist mehr: Wesentlich mehr Schutz, erheblich geringere Umwelteinflüsse durch eine neue Generation von Ansell-Produkten, deren Leistungsfähigkeit die des aktuellen Produktangebots übertrifft. Wir richten unseren Fokus auf weniger Materialverbrauch, einen geringeren CO²-Fußabdruck, geringeres Gewicht, aber mit einer gleichwertigen oder besseren Qualität der Schutzleistung. **AlphaTec® 58-201, HyFlex® 11-571 und ActivArm® R0011BUL** sind neue Markteinführungen dieses Jahres.
- Markteinführung neuer Einmalprodukte mit integrierten biobasierten Materialien im Geschäftsjahr 2024.



Ansell Earth – Generierung nachweisbarer Deklarationen der Nachhaltigkeit für unsere Produkte

- **Ansell Earth** ist eine auf fünf Faktoren eines Produktlebenszyklus basierende Plattform: Material, Herstellung, Verpackung, Nutzung und Nutzungsende.
- Unter jeder Säule haben wir verschiedene Deklarationskategorien festgelegt, die unsere Nachhaltigkeitspolitik unterstreichen.
- Durch die Bereitstellung von transparenten und nachweisbaren Nachhaltigkeitsdeklarationen befähigen wir unsere Kunden zur Auswahl von hochwertigen PSA-Optionen im Einklang mit ihren Umweltschutzwerten.



Markteinführung der neuen Papierbanderole

- Die neue Verpackung ist frei von Kunststoff und ersetzt das bisherige kunststoffbeschichtete U-förmige Einschlagpapier und den Polyethylenbeutel.²
- Wir haben **durch die Primärverpackung von 12-Paar-Bündeln den Materialverbrauch um mehr als 70 %** und **unsere THG-Emissionen um 82 %** reduziert. Dank der Eliminierung von 240 g Kunststoff und Papier vermeiden die Kunden pro Standardversandkarton **0,817 kg CO₂e**.



Das Ansell SMART Pack™ setzt neue Meilensteine

- **Höchste Zertifizierung der Recyclingfähigkeit** durch das Institut Cyclos-HTP (CHI) als Bestätigung eines A-AAA-Ratings
- Das SMART Pack™ wird von World of Safety & Health Asia **Höchste Zertifizierung der Recyclingfähigkeit in der Nachhaltigkeitskategorie mit dem "Best Product/Service Award 2022" ausgezeichnet** **Höchste Zertifizierung der Recyclingfähigkeit.**
- Das aktuelle SMART Pack™: **21 % weniger CO₂e-Material, 51 % geringeres Papier-, Karton- und Kunststoffgewicht, 70 % und 90 % Anteil an Recyclingmaterial in Umkartons und Spenderboxen.**



1. Durch das Institut Cyclos-HTP (CHI), einem weltweit anerkannten Unternehmen, das die Recyclingfähigkeit von Verpackungen und Produkten bewertet und zertifiziert.

2. Gegenwärtig implementiert für 38 % der ausgewählten von Ansell produzierten Handschuhprodukte. Im Geschäftsjahr 2024 folgen alle anderen von Ansell produzierten ausgewählten Handschuhprodukte und die Mehrheit des Mechanikschutz-Portfolios aus der ausgelagerten Produktion.

Ansell

[ansell.com](https://www.ansell.com)

Beteiligen Sie sich an der Diskussion:

