

Ansell

**지속 가능성
보고서 요약**
2023년



CEO 메시지



Neil 뒤에 당사의 태국 공장에 설치된 역삼투 처리 시설이 있습니다.

Ansell에 있어 지속 가능성은 해를 거듭하면서 점점 더 중요한 차별화 요소이자 세상을 더 안전한 미래로 인도하기 위한 전략적 야망의 핵심으로 자리 잡아 왔습니다.

Neil Salmon
대표 이사 겸 최고 경영자

전 세계 보호 솔루션 업계가 어려운 한 해를 보냈지만, 탄력적인 Ansell 직원들은 야심찬 장기 지속 가능성 목표를 향해 상당한 의 진전을 이루었습니다. 당사의 **2023년 지속 가능성 보고서**에는 FY23(회계 연도 2023년)의 성과 및 FY24 이후의 계획이 자세히 설명되어 있습니다. 당사는 130주년을 맞이하며 팬데믹 이후의 세상에서 성공을 거머쥐기 위해 준비하고, 안전 및 지속 가능성을 재정적 성공만큼 중요시하는 새로운 성장 여정에 초점을 맞췄습니다. Ansell에 있어 지속 가능성은 해를 거듭하면서 점점 더 중요한 차별화 요소이자 세상을 더 안전한 미래로 인도하기 위한 전략적 야망의 핵심으로 자리 잡아 왔습니다.

고객, 임직원 및 이해 관계자에 대한 당사의 근본적인 약속은 이들이 Ansell이라는 브랜드와 이 브랜드가 상징하는 모든 것을 신뢰할 수 있도록 하겠다는 것입니다.

FY23에 우리는 새로운 '최초'를 달성하며 선두를 달리고 있습니다. 올해 당사는 최초로 Ansell 2040년 지속 가능성 실행 계획을 공유하고, 뒤이어 사람과 지구를 위한 당사 목표의 핵심 성과 지표가 나와 있는 15개 포인트 추적 보고서를 제공합니다. 올해의 또 다른 중요한 사건은 '노동권 보고서'라는 이름의 현대 노예제 반대 선언을 동시 발표하고, 안전한 양질의 근로를 보장하기 위한 중대한 작업에서 진전을 이룩한 것입니다.

저는 보고서에 당사의 지속 가능성 프로그램에 대한 여러 타사 표창(Ansell이 업계 상위 3%로 선정된 Ecovadis 2023년 은메달*, Ansell이 2023년 (헬스케어) 업계에서 백분위수가 6번째인 ESG 최고 등급 기업으로 평가된 Morningstar Sustainalytics 등)을 포함하게 된 것을 자랑스럽게 생각합니다.

Ansell의 기업 가치, 그리고 실무에 지속 가능성을 통합하기 위한 노력에 함께해 주시는 소중한 고객과 파트너, 그리고 우리의 사명을 자신의 사명으로 받아들이 주시는 헌신적인 임직원 여러분께 감사를 표합니다. **2023년 지속 가능성 보고서**는 Ansell이 밸류 체인 전반에서 근로자에게 양질의 근로 및 안전하고 서로 존중하며 포용적인 업무 환경을 보장하고, 환경 영향을 줄이고, 세상을 더 안전한 미래로 인도할 혁신적인 보호 솔루션을 구축하겠다는 약속을 이행하고 있음을 보여줍니다.

Neil Salmon

Neil Salmon
대표 이사 겸 최고 경영자

Morningstar Sustainalytics가
2023년 (헬스케어) 업계에서
백분위수가 6번째인
ESG 최고 등급 기업으로 평가함



2023년 EcoVadis
은메달을 수상함
업계 상위 3%*
(2022년 상위 6%에서 개선됨)
EcoVadis가 평가한 기업 중 상위 10%



* EcoVadis는 Ansell을 '미분류된 기타 제조 산업'으로 분류함

보고 제품군

Ansell의 전체 보고 제품군은 당사 **웹사이트**에서 제공되며 다음을 포함합니다.

- 2023년 지속 가능성 보고서
- 2023년 노동권 보고서(및 현대 노예제 반대 선언문)
- 2023년 연간 보고서



Ansell에 대하여

Ansell은 55개 이상의 국가에서 14,000여 명의 직원이 근무하고 있는 글로벌 기업입니다. Ansell Limited는 호주 멜버른에 합법적으로 소재하며 호주 증권 거래소(ASX: ANN)에 상장되어 있습니다.

Ansell은 UN 글로벌 콤팩트의 회원이며, UN의 지속 가능한 발전 목표(Sustainable Development Goal, SDG)를 달성하기 위해 정부 및 시민 사회와 협력하는 기업으로서의 역할을 수행하고 있습니다.

Ansell의 본사는 4군대, 즉 호주 멜버른, 벨기에 브뤼셀, 미국 뉴저지 및 말레이시아 사이버자야에 위치해 있습니다. 당사는 15개의 시설을 운영하고 있습니다. 그중 가장 큰 시설은 말레이시아, 스리랑카 및 태국에 있으며, 이 외에도 브라질, 중국, 리투아니아, 포르투갈, 베트남 등에 시설이 자리 잡고 있습니다.

2023년 3월 1일, 당사는 지금은 Ansell Seremban Sdn Bhd로 알려져 있는 Careplus (M) Sdn Bhd의 나머지 50% 지분을 인수했음을 발표했습니다. 이로써 Ansell은 100% 지분을 보유하고 완전한 운영 통제권을 갖게 되었습니다.¹

범례

- Ansell의 입지
- 🏭 제조 시설
- 📍 기업 허브



헬스케어 글로벌 사업부

헬스케어 GBU(Healthcare GBU, HGBU)는 병원, 수술 센터, 치과 수술, 동물 병원, 응급 의료 요원, 제조업체, 자동차 정비소, 화학 공장, 실험실, 생명과학 및 제약 회사 등 다양한 고객을 위한 혁신적인 솔루션을 제조하고 판매합니다.

해당 제품군에는 수술용 장갑, 일회용 및 검진용 장갑², 클린룸 및 멸균 장갑과 작업복, 소모품 등이 포함됩니다.

산업 글로벌 사업부

산업용 GBU(Industrial GBU, IGBU)는 광범위한 산업 응용 분야를 위한 고성능 손 및 화학적 보호복 솔루션을 제조하고 판매합니다.

Ansell은 자동차, 화학, 금속 제조, 기계 및 장비, 식품, 건설, 광산, 석유 및 가스, 공익사업, 물류, 응급 의료 등의 산업 분야에서 근로자를 보호합니다.



MICROFLEX® TouchNTuff® MICROTOUCH® SANDEL® GAMMEX®

ENCORE® MEDI-GRIP® BioClean® Primus®

HyFlex® AlphaTec® ACTIVAARMR®  EDGE® inteliforz®

1. Ansell Seremban는 FY23 도중에 인수되었으므로, (별도의 언급이 없는 한) 해당 회계 연도에 대해 Ansell Seremban 관련 비재정적 데이터가 보고되지 않습니다.

2. 제조, 자동차 정비, 화학, 식품 가공 및 기타 산업 분야의 산업 근로자가 사용하는 일회용 장갑이 포함됩니다.

2040년 지속 가능성 실행 계획

올해 당사는 '2040년 지속 가능성 실행 계획: 사람과 지구를 먼저 생각합니다'를 발표했습니다.

이 2040년 실행 계획은 안전하고 서로 존중하며 포용적인 업무 현장, 그리고 탄소 제로 미래가 실현된 더 건강한 지구를 위해 사람과 지구 전반에 걸쳐 기존 및 새로운 목표와 야망을 제시합니다. 이 요약에서는 이러한 목표에 대한 진행 상황에 중점을 두며, 전체적인 상세 내용은 [2023년 지속 가능성 보고서](#)에 보고되어 있습니다.

사람

당사는 업계에서 안전하고 서로 존중하며 포용적인 업무 현장으로 인정받고 있는 리더입니다.



안전하고 서로 존중하는 업무 현장

- 총 기록 가능한 부상 빈도율 (Total Recordable Injury Frequency Rate, TRIFR) 및 손실 시간 부상 빈도율 (Lost Time Injury Frequency Rate, LTIFR) **10% 감소**
- 각 운영직 임직원이 위기 상황, 안전하지 않은 환경 및 안전하지 않은 행동을 줄이기 위해 하나 이상의 안전 개선 아이디어 제시

- **다양하고 포용적인 업무 현장 추진:** 모든 직급에서 최소 **40%가 여성**
- 연마다 모든 Ansell 공장서 **주 60시간 근무 추진**¹
- **100%의 직접 공급업체가** Ansell의 근로, 보건 및 안전 표준을 충족하여 자사 근로자의 양질의 근로 보장²



지역 사회 지원

- **금전 및 제품 기부, 재난 구호와 직원 자원봉사**를 통해 지역 사회의 요구에 부응

지구

당사는 사업 전반에 걸쳐 환경 영향을 줄이고 더 건강한 지구에 이바지하는 새로운 솔루션을 개척하고 있습니다.



탄소 제로 미래

- 당사 운영에서 탄소 순 배출 제로 달성³
- 화석 연료에 대한 의존도 감소: 100% 재생 가능 전기
- 공정 효율: 모든 제조 공장이 에너지 관리 시스템 인증(ISO50001) 획득

- 기후 및 탄소 제로 미래로의 전진을 위해 **밸류 체인파트너십 및 정책 옹호**
- **매립 폐기물 제로** 제조 공장
- **소재 및 공정 혁신/제품 수명 주기:**
 - 화석 연료의 사용은 줄이고 바이오 기반 소재의 사용은 늘림
 - **당사 신제품의 80%**를 환경 영향이 감소하도록 설계
- **포장 목표:** 포장재의 100%가 재활용, 재사용 또는 퇴비화 가능



천연자원 보존

- **취수 35% 감소**
- 천연자원의 고갈 및 천연자원에 대한 영향을 줄이기 위해 **환경 관리 개선**

제품

당사는 더 안전하고 더 잘 보호되는 세상을 위해 제품을 만듭니다



1. ILO60에 의해 정의됨. ILO는 국제 노동 기구(International Labour Organization)를 말함.
 2. Ansell의 공급업체 관리 프레임워크(Supplier Management Framework, SMF)를 기반으로 하는 범위 내의 공급업체.
 3. 오프셋 사용 10% 미만.

사람 - 당사의 운영

더 안전하고 더 잘 보호되는 세상을 위한 제품을 만들려면 업계에서 안전하고, 서로 존중하며, 포용적인 업무 현장으로 인정받는 리더가 되어야 합니다.



목표

2030년까지 총기록 재해율 (Total Recordable Injury Frequency Rate, TRIFR)

10% 감소

각 운영직 임직원이

위기 상황, 안전하지 않은 환경 및 행동을 줄이기 위해 하나 이상의 안전 개선 아이디어 제시

2030년까지 모든 직급에서

최소 40%의

여성 비율 달성

연마다 모든 Ansell 공장에서

주 60시간 근무

추진¹

진행 상황 및 주요 사항

근로 손실 재해 **14%** 증가(0.059)

의료 상해 **43%** 감소(0.092)

90%의 안전 관찰 참여율

관리자~부책임자 직급에서 **39.4%**

책임자~부사장 직급에서 **31.4%**

경영진 리더십에서 **28.6%**

이사회에서 **44%**

14개 공장 중 8개

가 주 60시간 이하의 근무를 준수 및 실천함

핵심 프로그램

안전 성과

- 지난 3년 동안 안전에 대한 선제적인 접근 방식이 개선되었으며 사고가 전반적으로 감소했습니다.
- 다만 올해 LTI의 증가는 FY24~FY26에 인적 및 조직적 성과에 발맞춰 사고에 안전하게 대응하기 위해 회복 탄력성을 구축하는 데 있어 접근 방식을 안전에 집중해야 한다는 것을 보여줍니다.

서로 존중하는 업무 현장

- 올해 당사는 야망을 더욱 진전시키기 위해 근무 시간 및 주휴에 대한 ILO 표준과 윤리적 무역 활동 지침 (Ethical Trade Initiative, ETI) 기본 강령 제6조에 따라 생산직 근로자를 대상으로 주 60시간 근무(정규 및 초과 근무 시간 포함)를 시행할 것을 약속했습니다. 올해 말레이시아 공장이 2023년 4월에 주 60시간 근무를 도입했으며, FY24에는 스리랑카의 두 공장 모두에서 주 60시간 근무를 실천 및 모니터링하기 위해 새로운 교대 근무 일정과 통제를 시행할 예정입니다.
- 당사는 노동권에 대한 접근 방식을 구축하면서 모니터링 프로그램에 예고 없는 SMETA 및 강제 노동 지표(Forced Labour Indicator, FLI) 감사를 포함하여 해당 프로그램을 강화했습니다. 또한, 올해 내부 운영에서 SMETA 감사 10회(예고 없이 5회) 및 FLI 감사 4회를 완료했습니다.

1. ILO60에 의해 정의됨. ILO는 국제 노동 기구(International Labour Organization)를 말함.



사람 - 당사 공급망 및 지역 사회

더 안전하고 더 잘 보호되는 세상을 위한 제품을 만들려면 업계에서 안전하고, 서로 존중하며, 포용적인 업무 현장으로 인정받는 리더가 되어야 합니다.

목표

2027년까지 100%의

직접 공급업체가 Ansell의 근로, 보건 및 안전 표준을 충족하여 근로자에게 양질의 일자리를 보장함¹

지역 사회의 요구에 부응하기 위한

제품 기부, 재해 구호 및 임직원 봉사 활동

진행 상황 및 주요 사항

85% 이상의 완제품 공급업체(웨이브 1)가 현재 'A' 또는 'B' 등급을 받았으며 Ansell의 근로, 보건 및 안전 표준을 충족함

핵심 프로그램

공급망 보호

- Ansell의 **공급업체 관리 프레임워크**는 세 가지 웨이브를 통해 실행됩니다. Ansell은 연중 각 SMF 웨이브의 하위 집합(고위험 국가의 웨이브 1 완제품 및 포장재 공급업체, 저위험 국가의 웨이브 2 합성 라텍스 및 원사, 웨이브 3 완제품 공급업체 등)에 위험 등급을 할당했습니다.
- Ansell의 첫 번째 **2023년 글로벌 공급업체 서밋**은 양질의 근로 장려 및 탄소 제로 전환에 대한 공급망 요구를 전달하기 위한 중요한 플랫폼이었습니다.

지역 사회 지원

- **호주 원주민 프로그램**: 스페셜 에디션 원주민 포장으로 232,826쌍의 장갑을 판매했으며, 판매 수익금의 6%를 지역 사회 기금 프로그램에 기부했습니다.
- **튀르키예의 재해 구호**와 스리랑카의 **임직원 지원**입니다.
- **프로젝트 조이(Project Joy)**: 2016년부터 다양한 손 모양을 가진 35명의 근로자를 위한 장갑을 제작했습니다.



1. Ansell의 공급업체 관리 프레임워크(Supplier Management Framework, SMF)를 기반으로 하는 범위 내의 공급업체.

지구 - 탄소 제로 미래

당사는 사업 전반에 걸쳐 환경 영향을 줄이고 더 건강한 지구에 이바지하는 새로운 솔루션을 개척하고 있습니다.



- 온실가스 배출량은 주로 연간 생산량의 감소로 인해 줄어듭니다.
- 두 개의 새로운 공장은 말레이시아의 Ansell Seremban 및 인도의 Ansell Kovai입니다.
- 공장 폐쇄 일수가 감소하여 운영 일수가 늘어났고, 두 곳의 시설에서 기술적인 문제가 발생하여 취수가 전년도에 비해 증가했습니다. 이 두 시설을 제외하면 전반적으로 FY21과 FY22에 비해 취수가 감소한 것으로 나타납니다.
- 2001년 인도 그린 빌딩 위원회 (Indian Green Building Council)에서 제정한 기준입니다.
- 제품 및 포장에 산업용 퇴비화 시설에서 180일 이내에 90% 이상 생분해되며, TUV 오스트리아로부터 퇴비화 가능 인증을 받아 EN 13432 표준을 충족합니다.

목표

2040년까지 운영에서 탄소 순 배출 제로 달성

100%
100% 달성

2028년까지
에너지 관리 시스템 인증

가치 체인 파트너십
및 정책 옹호

모든 제조 공장에 대한
ZWL

2025년까지 취수
35% 감소

천연자원의 고갈 및
천연자원에 대한 영향 감소

화석 연료의 사용 감소와
재활용 및 바이오 기반 소재 증가

진행 상황 및 주요 사항

범위 1 및 2에
해당하는 온실가스
배출 16% 감소¹

29%의 재생 가능 전기

스리랑카 ATLI이 최초의
ISO 50001 인증 공장임

Climate Group의 RE100
및 EP100 합류

2개의 새 공장을
제외하고 모든 제조
공장이 ZWL을 달성함²

3%의 취수 증가³

생물 다양성 영향과
관련하여 IUCN 참여

올해 일부 상품의
환경 영향을 줄이기 위해
계획한 프로젝트 완료

핵심 프로그램

에너지 및 배출

- 당사가 말레이시아 그린 전기 관세 프로그램을 통한 계약을 체결하면서, 말레이시아 발전소는 재생 가능 전기 공급원으로 전환했습니다.

오늘날 에너지 조성의 재생
가능 에너지(열 및 전기) 51%

재생 가능 전기
100%
(3개 공장) **90% 이상**
(2개 공장)

새로운 Kovai 공장의 친환경적 특징

- 인도 타밀나두주 코바이에 있는 당사의 최신 공장은 세계에서 가장 빠르게 성장하는 외과 및 생명과학 시장에 제품을 공급할 것입니다.
- 인도 그린 빌딩 인증의 '플래티넘 레벨' 요건에 부합하도록 설계되었습니다.⁴
- 최대 운영 용량에 도달하면 사용된 물의 90% 이상을 재활용하고 액체 배출을 더욱 줄이는 것을 목표로 합니다.
- 설치된 태양 에너지 인프라는 100만kWh 이상의 에너지를 생성할 것입니다.

지속 가능성을 고려하여 설계된 제품

- 당사 AlphaTec 37-175의 제조 공장이 더 새롭고 에너지 효율적인 생산 라인으로 전환되고 장갑 한 쌍당 온실가스 배출량이 30% 이상 감소되었습니다.



- 헬스케어 제품을 제조하는 일부 라인의 지속적인 성과는 다음과 같은 결과를 불러옵니다.

제조 중
사용되는 전기
에너지
16% 절감

48%
라인당 물
절약 비율

- 재활용 기업 Recnrec과 함께 당사는 다양한 유형의 Ansell 보호 장갑을 팔레트 및 재활용 수거 상자로 가공했습니다.
- 최초의 퇴비화 가능한 Ansell 장갑인 MICROFLEX 31-103⁵는 고객의 음식물 쓰레기와 혼합되어 산업 퇴비화 시설로 보내집니다.



지구 - 신제품 및 포장 출시

당사는 사업 전반에 걸쳐 환경 영향을 줄이고 더 건강한 지구에 이바지하는 새로운 솔루션을 개척하고 있습니다.

목표

2026년까지

80%의

신제품을 환경 영향이 감소하도록 설계

포장 목표:

2026년까지 재활용, 재사용 또는 퇴비화 가능한 포장재 100%

달성

진행 상황 및 주요 사항

70%의 신제품을 환경 영향이 감소하도록 설계

산업 포장:

종이 사용 46% 감소
플라스틱 사용 35% 감소

96%의 포장재가 재활용 가능한 재료로 만들어짐

수술용 장갑을 위한 **Ansell SMART Pack™**의 **A-AAA 등급 재활용성 인증**¹

핵심 프로그램

신제품 출시

- '적을수록 좋다: 훨씬 더 나은 보호, 훨씬 더 적은 환경 영향'은 기존 제품군을 능가하는 Ansell 제품의 새로운 세대입니다. 당사의 초점은 더 적은 재료, 더 낮은 탄소 배출량, 가벼움, 그리고 고품질 유지 또는 보호 성능 개선에 있습니다. **AlphaTec 58-201, HyFlex® 11-571** 및 **ActivArm® R0011BUL**은 올해에 새로 출시된 제품입니다.



- FY24에 바이오 기반 소재가 포함된 새로운 일회용 제품이 출시됩니다.

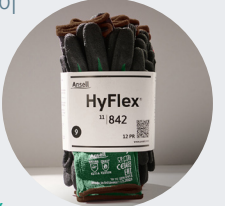
Ansell Earth - 당사 제품에 대한 입증된 지속 가능성 주장 구축

- Ansell Earth**는 5가지 제품 수명 주기 기둥을 기반으로 구축된 프레임워크입니다. 이러한 기둥은 자재, 제조, 포장, 사용 및 사용 종료와 같습니다.
- 당사는 각 기둥 아래에 지속 가능한 관행을 강조하는 다양한 주장 카테고리를 구축했습니다.
- 투명하고 입증된 지속 가능성 주장을 제공함으로써 당사는 고객이 자신의 환경적 가치에 맞는 고품질 PPE 옵션을 선택할 수 있도록 지원합니다.



새로운 페이퍼 밴드 디자인이 시장에 출시됨

- 이 새로운 포장은 플라스틱이 포함되어 있지 않으며, 이전의 플라스틱으로 코팅된 U자형 종이 삽입물 및 폴리백을 대체합니다.²
- 우리는 일차 포장에서 12 컬러의 묶음 당 **소재를 70% 이상 감소**시키고, **온실가스 배출량을 82% 감축**했습니다. 240g의 플라스틱과 종이 제거 덕분에 고객은 표준 배송업체 케이스당 **0.817kg CO₂e를 덜** 사용하게 됩니다.



Ansell SMART Pack™으로 새로운 마일스톤 달성

- A-AAA 등급을** 확정하는 **Institut Cyclos-HTP(CHI)**의 최고 재활용성 인증 **A-AAA 등급을** 확정하는 **Institut Cyclos-HTP(CHI)**의
- SMART Pack™은** 안전 보건의 세계 아시아(**World of Safety & Health Asia**) 지속 가능성 카테고리 부문에서 '2022년 최고의 제품/서비스' 상을 받았습니다.
- A-AAA 등급을** 확정하는 **Institut Cyclos-HTP(CHI)**의
- 오늘날의 SMART Pack™은 **CO₂e 소재가 21% 적고 종이, 판지 및 플라스틱 무게가 51% 적습니다.** 또한, 상자와 디스펜서를 생산하는 데는 **70%와 90%의 재활용 소재가** 사용됩니다.



1. 포장 및 제품의 재활용 가능성을 평가 및 인증하는 세계적으로 인정받는 기관인 Institut Cyclos-HTP(CHI)에서 제공
2. 현재 Ansell의 기계 제품군에 속하는 적격한 인하우스 스타일 중 38%에 도입되어 있으며, FY24에는 당사 기계 제품군에 속하는 나머지의 모든 적격 인하우스 스타일 및 대부분의 아웃소싱 스타일에 도입될 예정입니다.

Ansell

ansell.com

대화에 참여하기:

